



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ

Број: 111-00-1/1-7/2026-02

Датум: 27.04.2026. године

Београд
Немањина 22-26
им

На основу члана 23. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 47/18 и 30/18 – др. закон) члана 60. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 14/22, 13/25 – одлука УС, 19/25, 109/25 и 9/26), по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места просветног саветника, разврстано у звање саветник, у Одељењу за координацију рада школских управа, Школска управа Ваљево - 1 извршилац, у Министарству просвете, доносим

РЕШЕЊЕ

Утврђује се да јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места просветног саветника, разврстано у звање саветник, у Одељењу за координацију рада школских управа, Школска управа Ваљево, 1 извршилац, није успео.

Образложење

Решењем министра просвете, број: 111-00-1/1/2026-02 од 28.01.2026. године о попуњавању извршилачког радног места на основу члана 8. ст. 1. и 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба) покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места просветног саветника, разврстано у звање саветник, у Одељењу за координацију рада школских управа, Школска управа Ваљево, један извршилац. Сагласно томе, на основу члана 51. ст. 2. и 4. и члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем о именовању Конкурсне комисије за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места број: 111-00-1/1-1/2026-02 од 10.02.2026. године именована је Конкурсна комисија за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места оглашен је на интернет презентацији Министарства просвете, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање „Послови“ број 1186 од 25.02.2026. године. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је 12.03.2026. године.

У тексту огласа о конкурс наведени су, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, као и према Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете, број: 110-00-118/2025-02 од 09. октобра 2025. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-12304/2025 од 13. новембра 2025. године, Правилника о изменама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у

Министарству просвете број: 111-00-162/2025-02 од 23. децембра. 2025. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-662/2026 од 29. јануара 2026. године, услови за рад на радном месту које се попуњава: високо образовање из поља друштвено-хуманистичких, природно-математичких, техничко-технолошких наука или образовно-уметничког поља Уметности на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен стручни испит у области образовања, односно лиценца за наставника, васпитача или стручног сарадника, стручни рад објављен у међународним или домаћим часописима или зборницима са рецензијом, односно одобрени уџбеник, приручник или друго наставно средство, остварене резултате у развоју образовања и стечен професионални углед, најмање осам година радног искуства у области образовања и васпитања, положен државни стручни испит и испит за просветног саветника, као и потребне компетенције за рад на радном месту.

Општи услови за запослење одређени су према члану 45. став 1. Закона о државним службеницима и и то: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Такође, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. и 15. Уредбе у тексту јавног конкурса наведено је и то: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом су: оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство); оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном испиту за просветног саветника; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном стручном испиту у области образовања, односно лиценца за наставника, васпитача или стручног сарадника; доказ о објављеном стручном раду у међународним или домаћим часописима или зборницима са рецензијом, односно одобреном уџбенику, приручнику или другом наставном средству у оригиналу или овереној фотокопији или штампани примерак доказа који је објављен у електронској форми са знаком о линку са кога се стручни рад, уџбеник, приручник или друго наставно средство може преузети и доказ о оствареним резултатима у развоју образовања, стеченом професионалном угледу (награде, признања, препоруке и др.) у оригиналу или овереној фотокопији као и да се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају да у року од (5) пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку.

Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс, а о којима се води службена евиденција су извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима/уверење о положеном правосудном испиту.

Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16, 95/18 – аутентично тумачење и 2/23 - одлука УС) је, између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа јавног конкурса су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Опште функционалне компетенције- Организација и рад државних органа РС провераваће се путем теста (писано), Дигитална писменост провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару), да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ (поседовању знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табела, табеларне калкулације), ако учесник конкурса поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о поседовању знања и вештина из наведених области и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – Дигитална писменост, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, као и да Конкурсна комисија може одлучити да се кандидату изврши провера наведене компетенције, ако увидом у достављени доказ не може потпуно да оцени поседовање ове компетенције и Пословна комуникација провераваће се путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција у одређеној области рада област рада стручно-оперативни послови – поступак израде стручних налаза, провераваће се путем симулације (писано).; Посебна функционална компетенција за одређено радно место планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о основама система образовања и васпитања, провераваће се путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за одређено радно место - процедуре и методологије из делокруга радног места – методологија спољашњег вредновања квалитета рада установа провераваће се путем симулације (писано); Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) провераваће се путем психометријских тестова и интервјуа базираним на компетенцијама и процена мотивације за рад на радном месту у органу и прихватање вредности државних органа провераваће се путем интервјуа са Конкурсном комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Конкурсна комисија је на састанку одржаном 17.03.2026. године констатовала да је на јавни конкурс за попуњавање наведеног извршилачког радног места приспело 2 (две) пријаве, те је сходно члану 15. став 1. и чл. 28 Уредбе, доделила шифру кандидату који учествује у изборном поступку.

Конкурсна комисија је на основу члана 56. Закона о државним службеницима, саставила списак од 1 (једног) кандидата, који на основу података из пријаве на конкурс испуњава услове за запослење на радном месту и са којим се спроводи изборни поступак и чија је пријава благовремена, допуштена, разумљива и потпуна, а на који је увршћен кандидат:

1. 11J2502261ИН02.

Конкурсна комисија је саставила списак кандидата чија је пријава неблаговремена, недопуштена, неразумљива или непотпуна и то:

1. пријава Николе Савића, доктора медицинских наука, пријава број: 111-00-05/2026-02 од 09.03.2026. године, одбачена као недопуштена.

Конкурсна комисија је констатовала да су кандидату под шифром, 11J2502261ИН02, раније провераване опште функционалне компетенције, те се ослобађа провере општих функционалних компетенција.

Конкурсна комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција од 30.03.2026. године, констатовала да је кандидат постигао следећи број бодова:

1. Кандидат под шифром 11J2502261ИН02 - укупно остварен број бодова 9: Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода, Пословна комуникација – 3 бода (кандидат је тестиран у изборном поступку у органу државне управе дана 06.02.2025. године).

На основу наведеног, Конкурсна комисија је утврдила да је кандидат под шифром 11J2502261ИН02 испунио мерила прописана за опште функционалне компетенције и да иде у следећу фазу изборног поступка – проверу посебних функционалних компетенција.

Конкурсна комисија је констатовала да је провера посебних функционалних компетенција спроведена 30.03.2026. године (почев од 09,00 часова) у просторијама Службе за управљање кадровима у Палати Србија, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило).

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат, сагласно члану 24. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/19, 67/21 и 19/26) благовремено обавештен о почетку изборног поступка, који је заказан за 30.03.2026. године.

Сагласно тексту конкурса Конкурсна комисија је констатовала да је утврдила три посебне функционалне компетенције које ће се проверавати, редослед провере, облик провере – путем симулације (писано) и мерила за вредновање. Сагласно тексту конкурса, Конкурсна комисија је утврдила да ће се у изборном поступку проверавати: посебна функционална компетенција у одређеној области рада област рада стручно-оперативни послови – поступак израде стручних налаза, посебна функционална компетенција за одређено радно место планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о основама система образовања и васпитања и посебна функционална компетенција за одређено радно место - процедуре и методологије из делокруга радног места – методологија спољашњег вредновања квалитета рада установа, путем симулације (писано).

Конкурсна комисија је пре почетка провере са кандидатом констатовала да ће се свака посебна функционална компетенција проверавати посебним задатком.

Конкурсна комисија је одредила мерила за вредновање посебних функционалних компетенција саставила три верзије задатака за проверу путем симулације писано и свака верзија задатака је одвојена у запечаћеној коверти.

Мерила за вредновање све три посебне функционалне компетенције су: стручна заснованост, аналитичност, систематичност, познавање поступака, метода и техника рада и прикладан речник и стил писања/изражавања.

Конкурсна комисија је констатовала да је провери посебних функционалних компетенција приступио кандидат под шифром: 11J2502261ИН02.

Конкурсна комисија је пред почетак провере посебних функционалних компетенција позвала кандидата ради упознавања са начином и редоследом провере посебних функционалних компетенција.

Конкурсна комисија је констатовала да је пред почетак провере посебних функционалних компетенција случајним избором изабрана једна од три верзије задатака.

Изабрана је верзија број 3.

Конкурсна комисија је проверу наведених посебних функционалних компетенција спровела писаним путем, а писани предлог решења задатака кандидата вредновала је на следећи начин:

Кандидат под шифром 11J2502261ИН02 вреднован је на следећи начин:

посебна функционална компетенција у одређеној области рада област рада стручно-оперативни послови – поступак израде стручних налаза: стручна заснованост – 3 (у потпуности испунио мерила), аналитичност – 2 (делимично испунио мерила), систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила) познавање поступака, метода и техника рада - 2 (делимично испунио мерила) и прикладан речник и стил писања/изражавања - 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 13, односно 4 бода.

посебна функционална компетенција за одређено радно место планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о основама система образовања и васпитања: стручна заснованост – 1 (није испунио мерила), аналитичност – 1 (није испунио мерила), систематичност – 1 (није испунио мерила) познавање поступака, метода и техника рада - 1 (није испунио мерила) и прикладан речник и стил писања/изражавања - 2 (делимично испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 6, односно 1 бод.

посебна функционална компетенција за одређено радно место - процедуре и методологије из делокруга радног места – методологија спољашњег вредновања квалитета рада установа : стручна заснованост – 2 (делимично испунио мерила), аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерила), систематичност – 2 (делимично испунио мерила) познавање поступака, метода и техника рада - 3 (у потпуности испунио мерила) и прикладан речник и стил писања/изражавања - 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 13, односно 4 бода.

Имајући у виду да је кандидат под шифром 11J2502261ИН02 вреднован са једним бодом тј. да није испунио мерила на провери посебне функционалне компетенције за одређено радно место планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о основама система образовања и васпитања, кандидат је искључен из даљег изборног поступка за наведено радно место, о чему је усмено обавештен.

Чланом 60. Закона о државним службеницима прописано је да јавни конкурс није успео ако конкурсна комисија утврди да ниједан кандидат који је учествовао у изборном поступку није испунио мерила прописана за избор, ако није било пријава на јавном конкурс у или ако ниједан од пријављених кандидата није учествовао у изборном поступку .

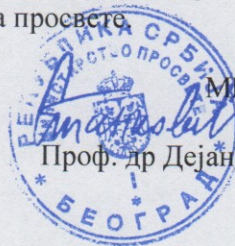
Законом о државним службеницима прописано је да руководицац доноси решење о томе да јавни конкурс није успео које се доставља свим кандидатима који су имали право да учествују у изборном поступку на начин на који се доставља решење о пријему у радни однос из члана 59. овог закона (члан 60. став 2.); да се на решење из става 2. овог члана може се изјавити жалба жалбеној комисији у року од осам дана од дана достављања решења, осим у случају када није било пријава на јавном конкурс у (члан 60. став 3.), да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1.), да се достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа (члан 59. став 2.), да жалбене комисије одлучују о жалбама државних службеника на решења којима се у управном поступку одлучује о њиховим правима и дужностима и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1.), као и да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија

Владе, а о жалбама државних службеника из судова и јавних тужилаштва – Жалбена комисија судова и Жалбена комисија јавног тужилаштва (члан 144. став 1.).

Имајући у виду да кандидат који је учествовао у изборном поступку није испунио мерила за избор за извршилачко радно место просветног саветника, разврстано у звање саветник, у Одељењу за координацију рада школских управа, Школска управа Ваљево, јавни конкурс за попуњавање наведеног извршилачког радног места није успео.

На основу наведеног, у складу са чланом 60. Закона о државним службеницима, одлучено је као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству: Против овог решења кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да изјави жалбу Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана достављања решења, преко Министарства просвете.



МИНИСТАР

Проф. др Дејан Вук Станковић

Доставити:

- кандидату који је учествовао
у изборном поступку по ЗУП-у
- архиви

Решење објавити на веб презентацији и огласној табли органа 08.05.2026. године.