



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ

Број: 111-00-6/2-5/2026-02

Датум: 17.08.2026. године

Београд
Немањина 22-26

ИМ

На основу члана 23. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 47/18 и 30/18 – др. закон) члана 60. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 14/22, 13/25 – одлука УС, 19/25, 109/25 и 9/26), по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места за административне послове, разврстано у звање сарадник, Сектор за финансије, Група за финансијско управљање и контролу, један извршилац, у Министарству просвете, по Овлашћењу министра просвете број: 021-02-4/44/2026-02 од 07.08.2026. године, државни секретар Весна Недељковић, доноси

РЕШЕЊЕ

Утврђује се да јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места за административне послове, разврстано у звање сарадник, Сектор за финансије, Група за финансијско управљање и контролу, један извршилац, није успео.

Образложење

Решењем министра просвете, број: 111-00-6/2/2026-02 од 16.03.2026. године о попуњавању извршилачког радног места на основу члана 8. ст. 1. и 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба) покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за административне послове, разврстано у звање сарадник, Сектор за финансије, Група за финансијско управљање и контролу, један извршилац. Сагласно томе, на основу члана 51. ст. 2. и 4. и члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем о именовању Конкурсне комисије за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места број: 111-00-6/2-1/2026-02 од 26.03.2026. године именована је Конкурсна комисија за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места оглашен је на интернет презентацији Министарства просвете, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање „Послови“ број 1194-1195 од 22.04.2026. године. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је 07.05.2026. године.

У тексту огласа о конкурс наведени су, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, као и према Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете, број: 110-00-118/2025-02 од 09. октобра 2025. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-12304/2025 од 13. новембра 2025. године, Правилнику о изменама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у

Министарству просвете број: 111-00-162/2025-02 од 23. децембра. 2025. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-662/2026 од 29. јануара 2026. године и Правилнику о изменама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете број: 111-00-20/2026-02 од 13. фебруара. 2026. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-2729/2026 од 26. марта 2026. године, услови за рад на радном месту које се попуњава: стечено високо образовање из научне области економске науке на основним академским студијама у обиму од 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године, положен државни стручни испит, најмање три године радног искуства у струци; као и потребне компетенције за рад на радном месту.

Општи услови за запослење одређени су према члану 45. став 1. Закона о државним службеницима и то: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Такође, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. и 15. Уредбе у тексту јавног конкурса наведено је и то: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом су: оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима; оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство) као и да се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају да у року од (5) пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку.

Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс, а о којима се води службена евиденција су извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима.

Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16, 95/18 – аутентично тумачење и 2/23 - одлука УС) је, између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа јавног конкурса су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Опште функционалне компетенције- Организација и рад државних органа РС провераваће се путем теста (писано), Дигитална писменост провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару), да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ (поседовању знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табела, табеларне калкулације), ако учесник конкурса поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о поседовању знања и вештина из наведених области и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – Дигитална писменост, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и

тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, као и да Конкурсна комисија може одлучити да се кандидату изврши провера наведене компетенције, ако увидом у достављени доказ не може потпуно да оцени поседовање ове компетенције и Пословна комуникација провераваће се путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција у одређеној области рада област рада стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података и технике обраде и израде прегледа података) провераваће се путем симулације (усмено); Посебна функционална компетенција за одређено радно место планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – (Закон о основама система образовања и васпитања) провераваће се путем симулације (усмено); Посебна функционална компетенција за одређено радно место прописи из делокруга радног места – (Уредба о канцеларијском пословању органа државне управе), провераваће се путем симулације (усмено); Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) провераваће се путем психометријских тестова и интервјуа базираним на компетенцијама и процена мотивације за рад на радном месту у органу и прихватање вредности државних органа провераваће се путем интервјуа са Конкурсном комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Конкурсна комисија је на састанку одржаном 21.05.2026. године констатовала да је на јавни конкурс за попуњавање наведеног извршилачког радног места прispело (5) пријава. Конкурсна комисија је прегледала прispеле пријаве и утврдила да је:

1. пријава Љубице Стојковић, економисте за туризам, пријава број: 111-00-54/2026-02 од 30.04.2026. године, непотпуна;
2. пријава Драгане Пасарић, са стеченим високим образовањем на Високој школи струковних студија из Чачка, пријава број: 111-00-55/2026-02 од 30.04.2026. године, непотпуна;
3. пријава Драгане Ђукић, струковног економисте, пријава број: 111-00-61/2026-02 од 04.05.2026. године, непотпуна;
4. пријава Јелена Радић, мастер економисте, пријава број: 111-000-64/2026-02 од 04.05.2026. године, недопуштена;
5. пријава Иване Белић, дипломираног политиколога, пријава број: 111-00-76/2026-02 од 11.05.2026. године (пслато поштом препоручено 05.05.2026. године), недопуштена;

На основу члана 55. став 6. Закона о државним службеницима пријаве Љубице Стојковић, економисте за туризам, Драгане Пасарић, са стеченим високим образовањем на Високој школи струковних студија из Чачка и Драгане Ђукић, струковног економисте одбачене су као непотпуне, а пријаве Јелена Радић, мастер економисте и Иване Белић, дипломираног политиколога одбачене су као недопуштене.

Чланом 60. Закона о државним службеницима прописано је да јавни конкурс није успео ако конкурсна комисија утврди да ниједан кандидат који је учествовао у изборном поступку није испунио мерила прописана за избор, ако није било пријава на јавном конкурс у или ако ниједан од пријављених кандидата није учествовао у изборном поступку .

Законом о државним службеницима прописано је да руководица доноси решење о томе да јавни конкурс није успео које се доставља свим кандидатима који су имали право да учествују у изборном поступку на начин на који се доставља решење о пријему у радни однос из члана 59. овог закона (члан 60. став 2.); да се на решење из става 2. овог члана може се изјавити жалба жалбеној комисији у року од осам дана од дана достављања решења, осим у случају када није било пријава на јавном конкурс у (члан 60. став 3.), да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху

обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1.), да се достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа (члан 59. став 2.), да жалбене комисије одлучују о жалбама државних службеника на решења којима се у управном поступку одлучује о њиховим правима и дужностима и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1.), као и да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе, а о жалбама државних службеника из судова и јавних тужилаштва – Жалбена комисија судова и Жалбена комисија јавног тужилаштва (члан 144. став 1.).

Имајући у виду да ниједан кандидат није учествовао у изборном поступку за попуњавање извршилачког радног места за административне послове, разврстано у звање сарадник, Сектор за финансије, Група за финансијско управљање и контролу, један извршилац, јавни конкурс није успео.

На основу наведеног, у складу са чланом 60. Закона о државним службеницима, одлучено је као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана достављања решења, преко Министарства просвете.



ДРЖАВНИ СЕКРЕТАР

Весна Недељковић

Решење објавити на веб презентацији и огласној табли органа 18.08.2026. године.