



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ,
НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА
Број: 011-00-00146/2016-03
Датум: 07.10.2016. године
Београд
Немањина 22-26

ПОВЕРЕНИК ЗА ИНФОРМАЦИЈЕ ОД ЈАВНОГ ЗНАЧАЈА
И ЗАШТИТУ ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ

11000 БЕОГРАД

Булевар краља Александра 15

Поводом вашег дописа број 011-00-01437/2016-01 од 5.10.2016. године који сте упутили Министарству просвете, науке и технолошког развоја везано за јавно реаговање неколико синдиката просветних радника поводом дописа којим је, наводно Министарство просвете, науке и технолошког развоја (у даљем тексту: МПНТР) наложило директорима школа да Министарству доставе списак свих чланова синдиката са одговарајућим подацима, **обавештавамо вас да Министарство просвете, науке и технолошког развоја није упутило директорима школа допис којим налаже достављање спискова свих чланова синдиката са одговарајућим личним подацима.**

Међутим, сматрамо за сходно да вас информисемо о подацима који се прикупљају, начину и сврси њиховог прикупљања, а у вези са чланством залослених у синдикатима.

Према члану 83. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) лични подаци који се односе на запосленог не могу да буду доступни трећем лицу, осим у случајевима и под условима утврђеним законом или ако је то потребно ради доказивања права и обавеза из радног односа или у вези са радом, што у овом случају представља обустава на део зараде, намењеног за синдикалну чланарину. На основу члана 122. ст. 1. и 2. истог закона послодавац је дужан да води месечну евиденцију о заради и накнади зараде. Евиденција садржи податке о заради, заради по одбитку пореза и доприноса из зараде и одбицима од зараде, за сваког запосленог, а према члану 207. истог закона запослени приступа синдикату потписивањем приступнице. Послодавац је дужан да запосленом који је члан синдиката на име синдикалне чланарине одбије износ од зараде на основу његове писмене изјаве и да тај износ уплати на одговарајући рачун синдиката. Осим тога, према члану 208. синдикат је дужан да достави послодавцу акт о упису у регистар синдиката и одлуку о избору председника и чланова органа синдиката, у року од осам дана од дана достављања акта о упису синдиката у регистар, односно од дана избора органа синдиката. У обрачунима који се администрирају кроз информациони систем Трезора се налази податак о томе ко добија додатни коефицијент по основу обављања функције председника синдиката у школи, број запослених који плаћају синдикалну чланарину и запослени појединачно који плаћају синдикалну чланарину. На исплатном листићу сваког запосленог пише којој синдикалној организацији се уплаћује чланарина.

Према члану 56. став 1. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Службени гласник РС“, бр. 21/15), послодавац је дужан да овлашћеном представнику репрезентативног синдиката у установи, који припада репрезентативном синдикату потписнику овог уговора, исплаћује увећану месечну плату у висини од 12% или мање, у зависности од заступљености овог синдиката у установи.

У ту сврху, нужно је да послодавац поседује податке и непобитне доказе о тачном броју чланова сваког репрезентативног синдиката. Осим тога, како се приходи синдиката остварују кроз плаћање чланарине, а ова се плаћа путем обустава на зараду, послодавац мора да поседује и податке за сваког запосленог о његовом евентуалном чланству у одређеном синдикату, као би се обуставе ради плаћања чланарине могле реализовати. Обуштава на плату/зараду за чланове синдиката се администрира кроз информациони систем Трезора а не кроз информациони систем просвете и науке. Кроз информациони систем просвете и науке се врши прорачун потребних буџетских средстава за финансирање школа и контрола њиховог наменског коришћења.

По Закону о раду, Посебном колективном уговору и Закону о основама система образовања и васпитања, на почетку сваке школске године МПНТР врши контролу величине одељења и група у односу на број ученика, броја наставног и ненаставног особља и потребних средстава за њихову исплату, као и потребе и оправданости исплате свих функцијских додатака. Претходних година се процедура скупљања и контроле ових података састојала у томе што је школа прикупљала релевантне податке кроз ексел табеле, у штампане документе, који су садржали и податке и доказе за исплате функцијских додатака председницима синдикалних организација. Као потврду за увећање коефицијента за председника синдикалне организације у школи, сваке године се школској управи из школа достављала следећа документација: Решење о увећању коефицијента запосленом који обавља функцију председника синдиката, Записник са седнице синдиката на којој је запослени изабран за председника синдиката и Решење о упису у регистар синдикалне организације.

Из наведеног следи да је школа дужна, по закону, да води евиденцију о чланству сваког запосленог у синдикату, да обрачунава на основу тога проценат увећања зараде председницима синдикалних организација и стара се да се обезбеди уплата чланарина и исплата функционалног додатка, а МПНТР је дужно да, по члану 26. став 2. тачка 5. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15-аутентично тумачење, 68/15 и 62/16 - УС), обезбеђује све услове да **установе несметано уносе, попуњавају, ажурирају и одржавају базу података о образовању и васпитању у оквиру јединственог информационог система просвете и врши контролу наменског коришћења финансијских средстава установа.**

Ни досадашњом процедуром која је подразумевала попуњавање папирних образаца и електронских табела, ни новом процедуром која подразумева унос података у информациони систем просвете и науке „Доситеј“ не уносе се лични подаци о запосленима који су чланови синдиката у школи већ се искључиво, у складу са Законом, тражи информација о идентитету овлашћеног представника синдикалне организације у школи, податак и докази о његовој припадности репрезентативном синдикату и бројности чланства што је потребан податак да би се израчунао одговарајући проценат увећања зараде овој особи.

