

Комисија за праћење примене Посебног колективног уговора за запослене у установама предшколског васпитања и образовања чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе (у даљем тексту: Комисија) образована на основу члана 89. ст. 2. и 3. Посебног колективног уговора за запослене у установама предшколског васпитања и образовања чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 97/20), Решењем министра просвете, науке и технолошког развоја, број 119-01-438/2020-07 од 02. децембра 2020. године је на *петој седници* Комисије одржаној, дана 06. октобра 2023. године, електронским путем, преко апликације Zoom, поступајући по захтеву три репрезентативна синдиката и запослених у предшколским установама за заједничко заузимање става о питању исплате јубиларних награда применом одредбе члана 44. става. 1 тачке 5) Посебног колективног уговора о измени и допуни Посебног колективног уговора за запослене у установама предшколског васпитања и образовања чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 6/23), заузела став који следи:

1. *Дужност послодавца да запосленом исплати јубиларну награду* – члан 44. став. 1 тачка 5) ПКУ

Чланом 1. Посебног колективног уговора о измени и допуни Посебног колективног уговора за запослене у установама предшколског васпитања и образовања чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе који је објављен у "Службеном гласнику РС", бр. 6/2023 од 27.1.2023. године, када је и ступио на снагу, између осталог, прописано је да се у Посебном колективном уговору за запослене у установама предшколског васпитања и образовања чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 97/20), у члану 44. став 1. после тачке 4) додаје тачка 5) која гласи:
„5) за 40 година у радном односу – две и по просечне плате.”

Комисија је заузела *став* да запослени нема право на јубиларну награду ретроактивном применом прописа, будући да је запослени навршио 40 година радног стажа у 2022. години, а одредба је ступила на снагу јануара месеца 2023. године.

ПРЕДСЕДНИК КОМИСИЈЕ

др Милан Пашић