



Република Србија  
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ  
Број: 021-02-141/2023-02  
Датум: 29.12.2023. године  
Београд  
Немањина 22-26

## **План Министарства просвете за остваривање и унапређење родне равноправности**

### **1. Увод**

Чланом 17. Закона о министарствима ("Сл. гласник РС", бр. 128/2020, 116/2022 и 92/2023 - др. закон) прописано је да Министарство просвете обавља послове државне управе који се односе на: истраживање, планирање и развој предшколског, основног, средњег и високог образовања и ученичког и студентског стандарда; допунско образовање деце домаћих држављана у иностранству; управни надзор у предшколском, основном, средњем и високом образовању и ученичком и студентском стандарду; учешће у изградњи, опремању и одржавању објеката предшколског, основног, средњег и високог образовања и ученичког и студентског стандарда од интереса за Републику Србију; стручно-педагошки надзор у предшколском, основном и средњем образовању и ученичком стандарду; организацију, вредновање рада и надзор над стручним усавршавањем запослених у просвети; признавање јавних исправа стечених у иностранству; унапређење друштвене бриге о обдареним ученицима и студентима; унапређење друштвене бриге о ученицима и студентима са посебним потребама: стварање услова за приступ и реализацију пројеката из делокруга тог министарства који се финансирају из средстава претприступних фондова Европске уније, донација и других облика развојне помоћи, као и друге послове одређене законом.

У циљу остваривања и унапређења родне равноправности у свим сферама своје делатности, Министарство просвете доноси План остваривања и унапређења родне равноправности (у даљем тексту: План), сагласно члану 16. Закона о родној равноправности („Сл.гласник РС" бр.52/21).

Сви термини који су употребљени у овом Плану, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе.

## 2. Подаци из евиденција

### 2.1 Запослени и радно ангажовани

Облик радног ангажовања	Број запослених/ангажованих
државни службеници на положају и државни секретари	12
државни службеници запослени на неодређено време	289
државни службеници запослени на одређено време	2
државни службеници запослени на одређено време по основу замене	
лица ангажована на основу уговора о обављању привремених и повремених послова	79
Укупно	382

Табела I: Подаци о броју запослених и радно ангажованих лица на дан 29.12.2023.године

### 2.2 Полна структура

Облик радног ангажовања	Број	Жене	Мушкарци
државни службеници на положају и државни секретари	12 (3,14%)	5 (41,67%)	7 (58,33%)
државни службеници запослени на неодређено време	289 (75,66%)	217 (75,08%)	72 (24,92%)
државни службеници запослени на одређено време	2 (0,52%)		2 (100%)
државни службеници запослени на одређено време по основу замене			
лица ангажована на основу уговора о обављању привремено повремених послова	79 (20,68%)	41 (51,9%)	38 (48,1%)
Укупно	382 (100%)	263 (68,85%)	119 (31,15%)

Табела II: Подаци о полној структури запослених и ангажованих на дан 29.12.2023.године

### 2.3 Старосна структура

Врста радног ангажовања	Старосна структура	Број	Жене	Мушкарци
државни службеници на положају и државни секретари	21-30			
	31-40	1 (0,3%)		1 (100%)
	41-50	6 (1,3%)	3 (50%)	3 (50%)
	51-60	4 (0,9%)	2 (50%)	2 (50%)
	61-70	1 (0,3%)		1 (100%)
државни службеници запослени на неодређено време	21-30	3 (0,9%)	3 (100%)	
	31-40	35 (9,2%)	29 (82,9%)	6 (17,1%)
	41-50	104 (27,3%)	72 (69,2%)	32 (30,8%)
	51-60	118 (30,9%)	94 (79,7%)	24 (20,3%)
	61-70	29 (7,7%)	19 (65,5%)	10 (34,5%)
државни службеници запослени на одређено време	21-30			
	31-40			
	41-50	2 (0,5%)		2 (100%)
	51-60			
	61-70			
државни службеници запослени на одређено време по основу замене	21-30			
	31-40			
	41-50			
	51-60			
	61-70			
лица ангажована на основу уговора о обављању привремено повремених послова	21-30	8 (2,1%)	6 (75%)	2 (25%)
	31-40	33 (8,7%)	17 (51,5%)	16 (48,5%)
	41-50	16 (4,2%)	8 (50%)	8 (50%)
	51-60	7 (1,8%)	5 (71,4%)	2 (28,6%)
	61-70	15 (3,9%)	5 (33,3%)	10 (66,7%)

**Табела III: Подаци о старосној структури запослених и радно ангажованих на дан 29.12.2023. године**

## 2.4 Квалификациона структура

Врста радног ангажовања	Степен стручне спреме	Број	Жене	Мушкарци
државни службеници на положају и државни секретари	средња стручна спрема			
	виша стручна спрема			
	висока стручна спрема	12	5	7
државни службеници запослени на неодређено време	средња стручна спрема	26	19	7
	виша стручна спрема	6	6	
	висока стручна спрема	257	192	65
државни службеници запослени на одређено време	средња стручна спрема	1		1
	виша стручна спрема			
	висока стручна спрема	1		1
државни службеници запослени на одређено време на основу замене	средња стручна спрема			
	виша стручна спрема			
	висока стручна спрема			
лица ангажована на основу привремено повремених послова	средња стручна спрема	32	16	16
	виша стручна спрема	6	2	4
	висока стручна спрема	41	23	18

**Табела IV: Подаци о квалификационој структури запослених и радно ангажованих на дан 29.12.2023. године**

## 2.5 Извршилачка радна места и положај

Извршилачка радна места и положај	Број запослених	Жене	Мушкарци
извршилачка радна места	370 (96,86%)	258 (69,7%)	112 (30,3%)
државни службеници на положају и државни секретари	12 (3,14%)	5 (41,67%)	7 (58,33%)
Укупно	382 (100%)	263 (68,85%)	119 (31,15%)

**Табела V: Подаци о извршилачким радним местима и положају на дан 29.12.2023. године**

## 2.6. Руководећа радна места

Руководеће радно место	Број запослених	Жене	Мушкарци
државни службеници на положају и државни секретари	9	4	5
начелник одељења	26	16	10
шеф одсека	11	8	3
руководилац групе	21	17	4
Укупно	67	45	22

Табела VI: Подаци о руководећим радним местима на дан 29.12.2023. године

## 2.7. Запошљавање

Врста радног ангажовања	Број	Жене	Мушкарци
неодређено	18	15	3
одређено			1
Укупно	19	15	4

Табела VII: Подаци о запошљавању у 2023.години закључно са 29.12.2023. године

## 2.8. Обуке

Врста радног ангажовања	Број запослених	Жене	Мушкарци
неодређено	185	113	72
одређено			
Укупно	185	113	72

Табела VIII: Подаци о обукама у 2023.години закључно са 29.12.2023.године

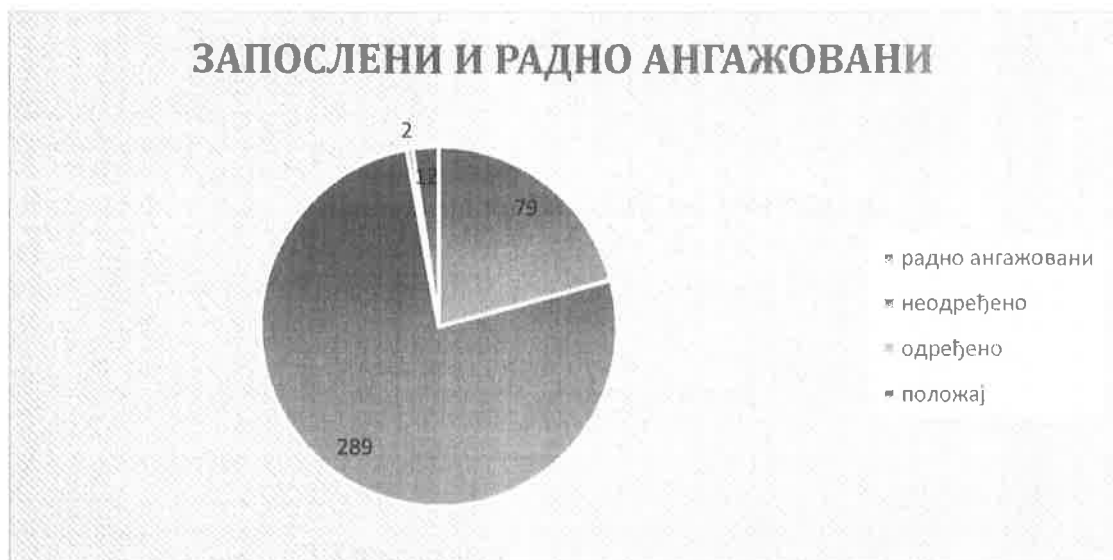
## 2.9. Подаци о платама и накнадама

Плате и накнаде	Жене	Мушкарци
државни службеници на положају и државни секретари	160.078	167.266
државни службеници на извршилачким радним местима	89.479	98.804
лица ангажована на основу привремено повремених послова	46.845	55.399

Табела IX: Подаци о платама и накнадама на дан 29.12.2023. године

### 3. Опис стања

На основу података представљених у делу 4 види се да је највећи број лица у радном односу на неодређено време (289 лица).



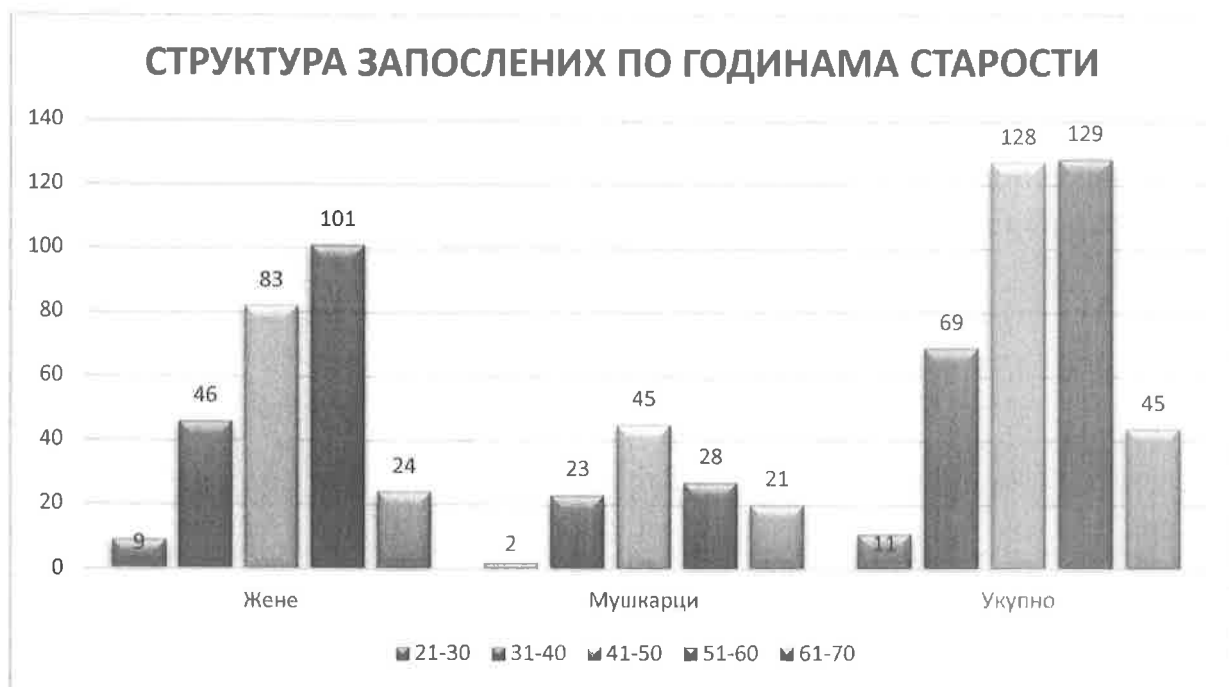
#### Графикон I: Подаци о броју запослених и радно ангажованих лица на дан 29.12.2023. године

Када је у питању полна структура 258 (67,54%) запослених и радно ангажованих су особе женског пола. Ови подаци упућују да постоји родни јаз у корист жена. Међутим, у случају државних службеника на положају, већи је број мушкараца 7 (58,33%) у односу на број жена 5 (41,67%).



#### Графикон II: Подаци о полној структури запослених и ангажованих на дан 29.12.2023.године

Највећи број запослених и радно ангажованих лица оба пола је у распону између 41-50 године и 51-60 године.



**Графикон III: Подаци о старосној структури запослених и радно ангажованих на дан 29.12.2023.године**

Квалификациона структура запослених и радно ангажованих лица оба пола упућује да највећи број запослених и радно ангажованих има стечено високо образовање.

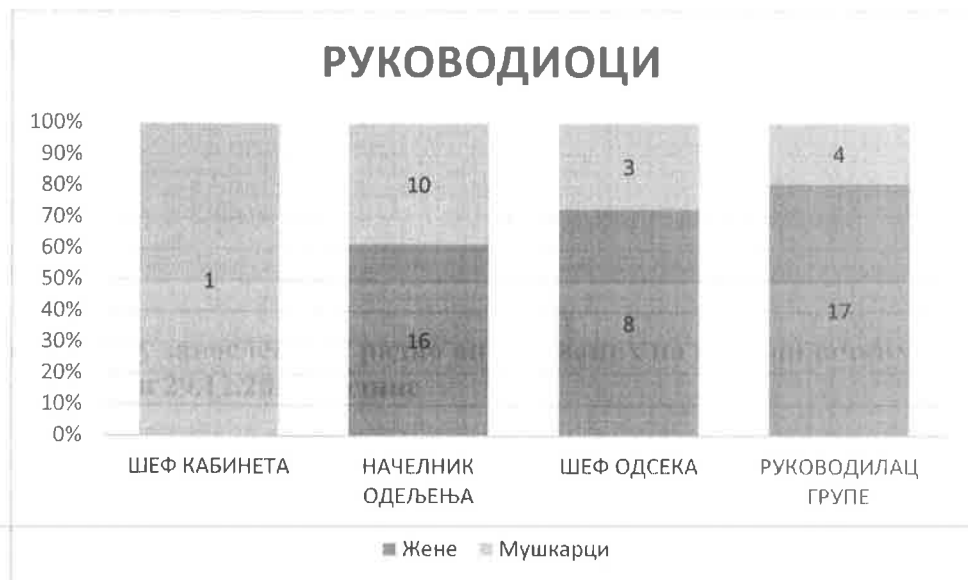


**Графикон IV: Подаци о квалификационој структури запослених и радно ангажованих на дан 29.12.2023. године**



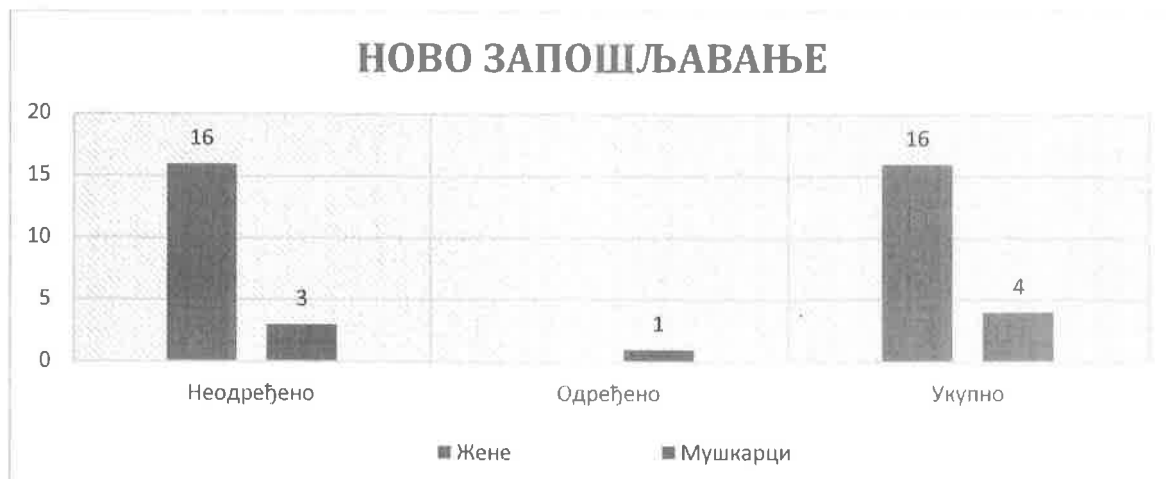
**Графикон V: Подаци броју запослених и радно ангажованих на извршилачким радним местима и положају на дан 29.12.2023. године**

На руководећим местима су у највећем броју жене.



**Графикон VI: Подаци о руководећим радним местима на дан 29.12.2023. године**





**Графикон VII: Подаци о запошљавању у 2023.години закључно са 29.12.2023. године**



**Графикон VIII: Подаци о обукама у 2023.години закључно са 29.12.2023. године**

Према свему претходно наведеном, можемо констатовати да у структури запослених у Министарству просвете постоји родни јаз у корист жена код запослених на неодређено време. Међутим, у случају државних службеника на положају, већи је број мушкараца у односу на број жена.

Сви државни службеници заснивају радни однос на основу критеријума прописаних Законом о државним службеницима и Уредбом о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима, на основу резултата провера општих, посебних и понашајних компетенција. Решењем министра просвете формира се Конкурсна комисија која спроводи изборни поступак и формира листу кандидата, на основу резултата који кандидати остваре у изборном поступку. У том смислу не постоји било који облик дискриминације у структури запослених, јер Министарство просвете нема утицаја на број и полну структуру лица која ће се јавити на конкурс. Ово се односи и на лица која су руководиоци ужих унутрашњих јединица.

У погледу старосне структуре запослених и радно ангажованих оба пола се налазе у распону између 41-50 година и 51-60 година. Високо образовање је доминантно код оба пола.

На основу података о укупним месечним приходима запослених у Министарству

просвете, не постоји родни јаз, с обзиром да су зараде одређене коефицијентима и основицом, у складу са Законом о платама државних службеника и намештеника.

## **4. Циљеви**

### **4.1. Општи циљ**

Општи циљ доношења Плана: **Остваривање и унапређење родне равноправности у оквиру делокруга рада Министарства просвете.**

Планом се одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у области рада, запошљавања, професионалног развоја, и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

### **4.2. Посебни циљеви**

#### **4.2.1. Развијање културе родне равноправности и поштовања различитости у Министарству просвете**

Успостављање инклузивне средине у Министарству просвете у којој постоји међусобно уважавање и поштовање запослених без обзира на било које њихово лично својство, као што су пол, род, родни идентитет, године старости, изглед, инвалидитет, имовно стање, сексуална оријентација и сл.

Подизање свести свих запослених о значају родне равноправности, њеном успостављању и унапређењу.

#### **4.2.2. Увођење родне перспективе у пословне политике Министарства просвете**

Увођење родне перспективе у све фазе планирања, припреме, доношења и спровођења пословних политика и мера, средњорочног планирања, израде годишњих планова рада, доношења интерних правних аката.

Уравнотежена заступљеност полова кроз могућност једнаког приступа запосленим женама и мушкарцима позицијама одлучивања и управљања, кроз испуњење потребних компетенција за конкретне позиције.

Употреба родно сензитивног језика на Интернет презентацији Министарства просвете код означавања лица на руководећим позицијама, у потпису на крају службене е- mail адресе, приликом потписивања званичних дописа као комуникације са другим органима државне управе.

#### **4.2.3 Постизање једнаких могућности професионалног развоја свих запослених**

Остваривање родне равноправности у професионалном развоју свих запослених и стварању једнаких могућности за напредовање, стручно усавршавање и оснаживање свих запослених за равноправно учешће у свим сферама деловања и рада Министарства просвете.

#### **4.2.4 Родно одговорно буџетирање**

Примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова и пројеката.

### **5. Посебне мере за остваривање и унапређење родне равноправности**

#### **5.1 Врсте посебних мера**

У циљу остваривања и унапређења родне равноправности, Министарство просвете, одређује следеће посебне мере:

- Употреба родно осетљивог језика на Интернет презентацији Министарства просвете код означавања лица на руководећим позицијима, у потпису на крају службене e-mail адресе, приликом потписивања званичних дописа као комуникације са другим органима државне управе.
- Континуирано стручно усавршавање запослених о темама родне равноправности, принципа једнаких могућности, мирног решавања спорова, забране дискриминације на основу пола, рода, сексуалне оријентације, родног идентитета, старости, изгледа и сл.

#### **5.2. Начин спровођења посебних мера**

У циљу остваривања и унапређења родне равноправности неопходна је сарадња свих запослених у Министарству.

У Министарству је именовано лице задужено за родну равноправност које има задатак да: прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Министарства; прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Министарству и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Министарству; доставља извештаје министру просвете, које Министарство просвете, након доношења, доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог; сарађује са Министарством за људска и мањинска права и друштвени дијалог и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности; припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност; предлаже одређивање посебних мера у Министарству у циљу остваривања и унапређења родне равноправности, у смислу Закона о родној равноправности, Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за спровођење Стратегије; обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа равноправности; обавља и друге послове у складу са Законом о родној равноправности.

#### **5.3. Контрола спровођења посебних мера**

Контролу примене посебних мера врши министар просвете, као и лице задужено за родну равноправност: Драгица Милошевић, шефа Одсека за кадровске послове у Секретаријату министарства.

#### **5.4. Рокови за спровођење посебних мера и извештавање**

Предвиђене посебне мере се спроводе континуирано у току календарске године и остварени резултати се представљају у извештају који се доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог најкасније до 15. јануара текуће године за претходну

годину. Садржина извештаја је прописана Правилником о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности („Сл.гласник РС“, број 103/21).

### **5.5. Евидентирање података о остваривању родне равноправности**

Министарство просвете ће водити евиденције о следећим подацима разврстаним по полу:

- 1)укупном броју запослених и радно ангажованих лица;
- 2)броју и проценту запослених и радно ангажованих жена, броју и проценту запослених и радно ангажованих мушкараца у односу на укупан број и проценат запослених, разврстаних по полу и старосној доби запослених и радно ангажованих лица;
- 3)квалификацијама које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу;
- 4)броју и проценту запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу;
- 5)платама, и другим накнадама запослених и радно ангажованих лица, исказаних у просечном номиналном износу и разврстаних по полу у категоријама за извршилачка радна места и положаје;
- 6)броју и проценту запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу и старосној доби, која су у претходне две године више запошљавана и броју и проценту запослених и радно ангажованих лица по полу и старосној доби која су добијала отказ, односно која су отпуштена, као и разлоге за то;
- 7)разлозима због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола;
- 8)разлозима због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола;
- 9)броју и проценту кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа код послодавца или ради другог вида радног ангажовања, разврстаних по полу и по квалификацијама;
- 10) Броју примљених пријава запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу и старосној доби, о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода;
- 11) начину поступања Министарства по поднетим пријавама;
- 12) броју и проценту запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу, укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, на годишњем нивоу.

Подаци који се евидентирају исказују се бројчано или процентуално и не могу да садрже податке о личности.

Подаци се евидентирају на посебном обрасцу који прописује Министарство, и у њега се уноси свака промена тих података, у року од осам радних дана од дана када је промена настала.

## 6. Почетак примене Плана

План почиње да се примењује почев од дана доношења и објављивања на огласној табли Министарства просвете.



МИНИСТАР

*Славица Ђукић Дејановић*  
Проф. др Славица Ђукић Дејановић