

**ОДЛУКЕ КОМИСИЈЕ ЗА ТУМАЧЕЊЕ ПКУ СА ПЕТЕ СЕДНИЦЕ
ОДРЖАНЕ 30.09.2025.**

Члан 27.ПКУ

У случају када запослени у последња три месеца који предходе месецу у којем се исплаћује отпремнина није остваривао зараду, већ је као лице евидентирано на листи технолошких вишкова примао накнаду зараде, има право на отпремнину у висини своје основне зараде увећане за минули рад.

Члан 29.ПКУ

*Запослена на неодређено време од 01.09. 2025. године проглашена за лице за чијим је радом у потпуности престала потреба и евидентирана је на листи. 05.09. 2025. године је отворила боловање. Да ли има право на солидарну помоћ? **Запослена има право на солидарну помоћ јер је запослена на неодређено време у овој установи, све док не буде преузета са листе лица за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба.***

Запослени који је због спречености за рад услед болести, односно повреде, био одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно стиче право на исплату солидарне помоћи. Није потребно да запослени буде одсутан са рада дуже од 30 дана да би остварио право на солидарну помоћ

Члан 31.ПКУ

Када запослени ради у више школа, а члан је репрезентативног синдиката потписника овог уговора, остварује право на јубиларну награду у пуном износу, у складу са чл. 31. ст. 4 ПКУ. Број школа у којима је запослен није од значаја за стицање права на јубиларну награду у пуном износу. У школи у којој није члан синдиката, запослени је дужан да достави доказ (потврду синдиката) да је члан репрезентативног синдиката потписника овог уговора, како би остварио право на јубиларну награду у пуном износу.

Директор школе има право да буде члан синдиката, без права одлучивања.

Уколико је директор школе члан репрезентативног синдиката потписника овог уговора, остварује право на јубиларну награду у складу са чланом 31. став 4. ПКУ

Да ли запослени остварује право на исплату јубиларне награде, без обзира на престанак радног односа, пре него што је навршио 40 година рада у радном односу у тој години, пошто се у години у којој се навршава 40 година рада у радном односу исплаћује јубиларна награда? *У конкретном случају, у моменту престанка радног односа, уколико запослени није навршио 40 година рада у радном односу, не остварује право на исплату јубиларне награде по том основу.*

Да ли запослена која на дан 05.05.2025. године навршила 43 године и 5 месеци радног стажа, остварује право на исплату јубиларне награде за 40 година рада проведеног у радном односу, у смислу члана 31. ПКУ?

Запослена је навршила 40 година рада пре ступања на снагу Посебног колективног уговора о изменама и допунама Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, те није остварила право на јубиларну награду.

Комисија за тумачење Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика није надлежна да тумачи прописе из области предшколског васпитања и образовања, односно за запослене у предшколским установама.

„Запосленом се рачуна цела година проведена на раду у радном односу, без обзира да ли је радио са пуним или непуним радним временом.“

Члан 34. ПКУ

Да ли је потребно бодовати запослене по предметима којима је смањена норма рада, или школа може овај мањак норме да допуни изборним предметима без бодовања запослених?

Установа је у обавези да изврши бодовање запослених, утврди лица за чијим је послом делимично престала потреба. Бодовање је потребно уколико има више запослених на исом предмету да би директор додао грађанско васпитање запосленом коме је, евидентно смањена норма .
