

**ОДЛУКЕ КОМИСИЈЕ ЗА ТУМАЧЕЊЕ ПКУ СА ШЕСТЕ СЕДНИЦЕ ОДРЖАНЕ  
06.10.2025.ГОДИНЕ**

**Члан 27. ПКУ**

-----

*Запосленој припада право на исплату отпремнине при одласку у пензију у висини две просечне зараде, ако не припада репрезентативном синдикату потписнику овог уговора*

-----

*Директору у конкретном случају припада право на исплату отпремнине при одласку у пензију у висини две просечне зараде, ако не припада репрезентативном синдикату потписнику овог уговора.*

-----

**Члан 31. ПКУ**

-----

*У конкретном случају, директор који није члан репрезентативних синдиката потписника овог уговора нема право на јубиларну награду у пуном износу, односно има право на јубиларну награду у износу од 50% у односу на износе наведене у ставу 4. тач. 1)-5).*

-----

*Тренутно нису донети прописи којим се дефинише финансирање услуге, којим ће се ближе уредити додаток на плату за координаторе задужене за електронску евиденцију образовно – васпитног рада.*

-----

*Запослени остварује солидарну помоћ за набавку медицинско – техничког помагала и набавку лекова уколико право на медицинско - техничко помагало и лекове није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко – инвалидске заштите и другим прописима, на основу уредне документације и приложених рачуна, а највише до висине два неопорезива износа у складу са Законом о порезу на доходак грађана.*

*Запослени остварује право за набавку лекова за сваког члана уже породице (брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац и усвојеник запосленог), уколико право на лекове чланови уже породице нису остварили у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко - инвалидске заштите и другим прописима, на основу уредне документације и приложених рачуна, а највише до висине два неопорезива износа у складу са Законом о порезу на доходак грађана.*

*У конкретном случају, ако је запослена засновала радни однос уговором о раду на пословима наставника организације пословања и наставника организације производње и ако тих предмета нема више у школи због иновирања наставних планова и програма, запослена се на основу критеријума из ПКУ проглашава лицем за чијим радом је у потпуности престала потреба и ставља се на листу запослених за чијим радом је у потпуности или делимично престала потреба.*

*Уколико запослена испуњава услове стручне спреме за наставни предмет Предузетништво, остварује право да буде распоређена на друго радно место у установи или на радно место са непуним радним временом у установи у смислу члана 37. ПКУ.*

*Уколико у установи не постоји радно место на које би се запослена могла распоредити - проглашава се технолошким вишком и ставља се на листу запослених за чијим радом је у потпуности или делимично престала потреба и остварује право да буде преузета.*

-----  
*У конкретном случају, ако је запослена засновала радни однос у школској години 2002/2003. години, почев од 02.09.2002. године, време проведено у*

*радном односу (критеријум – рад остварен у радном односу), рачуна јој се почев од 02.09.2002. године до дана заседања комисије за бодовање у школи.*

-----

*У конкретном случају запослени остварује солидарну помоћ за набавку медицинско – техничког помагала и набавку лекова уколико право на медицинско - техничко помагало и лекове није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борацко – инвалидске заштите и другим прописима, а на основу уредне документације и приложених рачуна, а највише до висине два неопорезива износа у складу са законом о порезу на доходак грађана*

-----

*У конкретном случају у складу са чланом 29. став 1. тачка 7) ПКУ запосленом се исплаћује солидарна помоћ у висини трошкова сахране према приложеним рачунима (оригинал или копије) до неопорезивог износа.*

-----

*У конкретном случају право на солидарну помоћ за случај смрти члана уже породице остварује се према приложеним рачунима (оригинал или копије) до неопорезивог износа.*

-----

Чланом 29. став 1. тачка 8) прописано је право на солдарну помоћ запосленог и у случају рођења или усвојења детета – у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији без пореза и доприноса према последњем објављеном податку РЗЗС.

Ставом 8. наведеног члана прописано је, да ако су оба родитеља запослена у установи, право из става 1. тачка 8) овог члана остварује мајка.

*У конкретном случају родитељи раде у различитим установама образовања и васпитања право остварују оба родитеља.*