



Република Србија  
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ

Број: 112-01-1/7/2026-02

Датум: 26.06.2026. године

Београд

Немањина 22-26

ИМ

На основу члана 3. став 2, члана 57. ст. 1, 2. и 4, члана 58. став 1, члана 64. ст. 1. и 2. и члана 102. став 1. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 – одлука УС, 19/25, 109/25 и 9/26) и чл 53. и 55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/19, 67/21 и 19/26) по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места за радне односе, разврстано у звање саветник, у Секретаријату министарства, Одсек за кадровске послове - 1 извршилац, систематизовано под редним бројем 171 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, по Овлашћењу министра просвете број: 021-02-4/38/2026-02 од 02.06.2026. године, државни секретар Весна Недељковић доноси

### РЕШЕЊЕ

1. Мирјана Грујић, дипломирани правник, прима се у радни однос на неодређено време у Министарство просвете на радно место за радне односе, разврстано у звање саветник, у Секретаријату министарства, Одсек за кадровске послове, систематизовано под редним бројем 171 Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете.

2. Именована је дужна да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења, изузев ако јој руководилац из оправаних разлога не продужи рок.

3. Именованој се одређује пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад и дужна је да положи државни стручни испит до окончања пробног рада.

4. Коefицијент за обрачун и исплату плате утврдиће се посебним решењем по ступању на рад.

### Образложење

Решењем министра просвете, број: 111-00-2/2/2026-02 од 09.02.2026. године, о попуњавању извршилачког радног места на основу члана 47. ст. 1. и 2, члана 49. став. 4. Закона о државним службеницима и члана 8. ст. 1. и 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба) покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за радне односе, разврстано у звање

саветник, у Секретаријату министарства, Одсек за кадровске послове - 1 извршилац, у Министарству просвете, путем јавног конкурса.

Сагласно томе, на основу члана 51. ст. 2. и 4. и члана 54. став 2. Закона о државним службеницима Решењем о именовану Конкурсне комисије за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места број: 111-00-2/2-1/2026-02 од 20.02.2026. године, именована је Конкурсна комисија за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места оглашен је на интернет презентацији Министарства просвете, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање „Послови“ број 1188 од 11.03.2026. године. Рок за подношење пријава почео да тече 12.03.2026. године и истекао је 26.03.2026. године

У тексту огласа о конкурс у наведени су, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, према Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете, број: 110-00-118/2025-02 од 09. октобра 2025. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-12304/2025 од 13. новембра 2025. године и Правилнику о изменама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете број: 111-00-162/2025-02 од 23. децембра. 2025. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-662/2026 од 29. јануара 2026. године услови за рад на радном месту које се попуњава: високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање једна година радног искуства у струци или најмање пет година радног стажа у државним органима, положен државни стручни испит, као и потребне компетенције за рад на радном месту.

Општи услови за запослење одређени су према члану 45. став 1. Закона о државним службеницима и то: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Такође, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. и 15. Уредбе у тексту јавног конкурса наведено је и то: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом су: оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти којима се доказује на којим

пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство); као и да се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају да у року од (5) пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку.

Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс, а о којима се води службена евиденција су: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно уверење о положеном правосудном испиту.

Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16 и 95/18 –аутентично тумачење и 2/23 – одука УС) је, између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа јавног конкурса су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Опште функционалне компетенције-Организација и рад државних органа РС провераваће се путем теста (писано), Дигитална писменост провераваће се решавањем задатака (практичним радом на рачунару), да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ (поседовању знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табела, табеларне калкулације), ако учесник конкурса поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о поседовању знања и вештина из наведених области и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – Дигитална писменост, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу \*Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, као и да Конкурсна комисија може одлучити да се кандидату изврши провера наведене компетенције, ако увидом у достављени доказ не може потпуно да оцени поседовање ове компетенције и Пословна комуникација провераваће се путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција у одређеној области рада област рада послови управљања људским ресурсима – прописи у области радно правних односа у државним органима, провераваће се путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за одређено радно место планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете, провераваће се путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места – Посебан колективни уговор за државне органе, Закон о општем управном поступку, провераваће се путем симулације (писано); Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) провераваће се путем психометријских тестова и интервјуа базираним на компетенцијама и процена мотивације за рад на радном месту у органу и прихватање вредности државних органа провераваће се путем интервјуа са Конкурсном комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Конкурсна комисија је на састанку одржаном 06.04.2026. године, констатовала да је приспело је 9 (девет) пријава од којих су три одбачене

као непотпуне, једна као неразумљива и једна као недопуштена и непотпуна, у складу чланом 55. став 6. Закона о државним службеницима.

Конкурсна комисија је на основу члана 56. Закона о државним службеницима, саставила списак од 4 (четири) кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и сходно члану 15. став 1. Уредбе, свим кандатима доделила шифре под којима ће учествовати у даљем изборном поступку:

11J1103262ИН01

11J1103262ИН02

11J1103262ИН05

11J1103262ИН09

Конкурсна комисија је приликом прегледа пријава констатовала којим кандидатима су раније проверене опште функционалне компетенције, па је утврдила Списак кандидата који се ослобађају провере општих функционалних компетенција и то:

кандидат под шифром 11J1103262ИН01,

кандидат под шифром 11J1103262ИН05.

Сагласно одредбама Уредбе и тексту огласа јавног конкурса, провера општих функционалних компетенција спроведена је 29.04.2026. године (почев од 09,00 часова) у просторијама Службе за управљање кадровима у Палати Србија, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило).

Конкурсна комисија је констатовала да су кандидати, сагласно члану 24. Уредбе благовремено обавештени о почетку изборног поступка, који је заказан за 29.04.2026. године.

Конкурсна комисија је констатовала да се кандидат под шифром 11J1103262ИН09, није одазвао позиву да учествује на провери општих функционалних компетенција иако је уредно позван и у складу са чланом 24. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима обавештен је да се искључује из даљег тока изборног поступка.

Конкурсна комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција од 29.04.2026. године, констатовала да су кандидати постигли следећи број бодова:

1. кандидат под шифром 11J1103262ИН01 - укупно остварен број бодова 9: Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода, Пословна комуникација – 3 бода (кандидат је тестиран у изборном поступку у органу државне управе дана 03.11.2025. године);
2. кандидат под шифром 11J1103262ИН02 - укупно остварен број бодова 9: Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода (Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат приложио одговарајући сертификат о поседовању ове компетенције и добио је 3 бода), Пословна комуникација – 3 бода;
3. кандидат под шифром 11J1103262ИН05 - укупно остварен број бодова 8: Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода,

Пословна комуникација – 2 бода (кандидат је тестиран у изборном поступку у органу државне управе дана 27.04.2026. године);

У складу са чланом 27. став 3. Уредбе, резултати провере општих функционалних компетенција за кандидата који је испунио мерила на провери општих функционалних компетенција у једном конкурсном поступку имају важност трајања у свим конкурсним поступцима у органима државне управе, односно у државном органу који се спроводе у наредне две године од дана спроведене провере, осим ако кандидат није захтевао нову проверу општих функционалних компетенција. Ако се кандидат пријавио на више конкурсних поступака у једном органу државне управе, односно државном органу, опште функционалне компетенције тестирају се једном, са важењем резултата тестирања у свим конкурсним поступцима чије је спровођење у току у том органу.

На основу наведеног Конкурсна комисија је утврдила да су кандидати 11J1103262ИН01, 11J1103262ИН02 И 11J1103262ИН05 испунили мерила прописана за опште функционалне компетенције и да иду у следећу фазу изборног поступка – проверу посебних функционалних компетенција.

Сагласно тексту конкурса, Конкурсна комисија је утврдила да ће се у изборном поступку проверавати: посебна функционална компетенција у одређеној области рада област рада послови управљања људским ресурсима – прописи у области радно правних односа у државним органима, посебна функционална компетенција за одређено радно место планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете, посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места – Посебан колективни уговор за државне органе, Закон о општем управном поступку, провераваће се путем симулације (писано).

Конкурсна комисија је пре почетка провере са кандидатима констатовала да ће се једним задатком истовремено извршити провера све три посебне функционалне компетенције.

Конкурсна комисија је одредила мерила за вредновање посебних функционалних компетенција, саставила три задатка за проверу путем симулације писано и сваки задатак је одвојен у запечаћеној коверти.

Мерила за вредновање све три посебне функционалне компетенције су: стручна заснованост, аналитичност, систематичност, комплетност рада, прецизност и тачност у навођењу података.

Конкурсна комисија је констатовала да је провера посебних функционалних компетенција спроведена 18.05.2026. године (почев од 09,00 часова) у просторијама Службе за управљање кадровима у Палати Србија, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило).

Конкурсна комисија је констатовала да је провери посебних функционалних компетенција приступио кандидат под шифром: 11J1103262ИН02.

Конкурсна комисија је констатовала да се кандидати под шифром 11J1103262ИН01 и 11J1103262ИН05, нису одазвали позиву да учествују на провери посебних функционалних компетенција иако су уредно позвани и у складу са чланом 24. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурсима за попуњавање радних места у државним органима обавештени су да се искључују из даљег тока изборног поступка.

Конкурсна комисија је пред почетак провере посебних функционалних компетенција позвала кандидата ради упознавања са начином и редоследом провере посебних функционалних компетенција.

Конкурсна комисија је констатовала да је пред почетак провере посебних функционалних компетенција кандидат који учествује у овој фази изборног поступка случајним избором изабрао један од три задатка који ће радити.

Изабран је задатак број 1.

Чланом 40. став 3. Уредбе прописано је да се испуњеност сваког мерила вреднује оценом на скали од 1 до 3, са следећим значењем: оцена 1 - није испунио мерило, оцена 2 – делимично испунио мерило и оцена 3 - у потпуности испунио мерило.

Чланом 42. Уредбе прописано је да ако се у поступку проверавају три посебне функционалне компетенције, укупан број бодова се добија сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције и множењем добијеног збира бројем 1,333.

Конкурсна комисија је проверу наведених посебних функционалних компетенција спровела писаним путем, а писани предлог решења задатака кандидата вредновала је на следећи начин:

кандидат под шифром 11J1103262ИН02 вреднован је на следећи начин: посебна функционална компетенција у одређеној области рада област рада послови управљања људским ресурсима – прописи у области радно правних односа у државним органима: стручна заснованост – 3 ( у потпуности испунио мерила), аналитичност – 2 (делимично испунио мерила), систематичност – 2 (делимично испунио мерила) комплетност рада - 3 (у потпуности испунио мерила) и прецизност и тачност у навођењу података - 2 (делимично испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 12, односно 4 бода.

посебна функционална компетенција за одређено радно место планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете: стручна заснованост – 3 ( у потпуности испунио мерила), аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерила), систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила) комплетност рада - 3 (у потпуности испунио мерила) и прецизност и тачност у навођењу података - 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова.

посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места – Посебан колективни уговор за државне органе, Закон о општем управном поступку: стручна заснованост – 3 ( у потпуности испунио мерила), аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерила), систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила) комплетност рада - 3 (у потпуности испунио мерила) и прецизност и тачност у навођењу података - 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат под шифром 11J1103262ИН02 на провери све три посебне функционалне компетенције остварио укупан број бодова 18,66  $(4+5+5=14*1.333=18,66)$  те је по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу посебних функционалних компетенција и да иде у следећу фазу изборног поступка, проверу понашајних компетенција.

Провера понашајних компетенција обављена је дана 29.05.2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима у Палати Србија, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило) почев од 08.00 часова.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја о резултатима провере понашајних компетенција Службе за управљање кадровима од 29.05.2026. године, констатовала да је кандидат вреднован на следећи начин:

1. кандидат под шифром 11J1103262ИН02 остварио је укупно 17 бодова и испунио је мерила за проверу понашајних компетенција.

Кандидат са шифром пријаве 11J1103262ИН02 је након што је успешно прошао фазе изборног поступка, обавештен дана 01.06.2026. године, да у року од пет радних дана од дана пријема обавештења достави доказе који се прилажу у конкурсном поступку, а који су наведени у огласу јавног конкурса.

Дана 03.06.2026. године кандидат Мирјана Грујић, шифра кандидата 11J1103262ИН02 доставила је благовремено Министарству просвете, потребне доказе.

Конкурсна комисија је дана 05.06.2026. године одржала састанак ради прегледа достављених доказа и утврдила да је кандидат Мирјана Грујић, шифра кандидата 11J1103262ИН02, доставила доказе који су тражени текстом огласа и да на основу достављених и прибављених доказа испуњава услове за запослење на радном месту за радне односе, разврстано у звање саветник, у Секретаријату министарства, Одсек за кадровске послове – 1 извршилац те је благовремено обавештена о дану и времену када ће се обавити интервју са Конкурсном комисијом.

Сагласно члану 51. Уредбе и тексту огласа о јавном конкурсном, Конкурсна комисија је дана 17.06.2026. године обавила интервју са кандидатом Мирјаном Грујић, у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа, у просторијама Министарства просвете, Београд, Немањина бр. 22-26, почев од 12.00 часова.

У вредновању одговора кандидата на питања која су јој постављена процењено је да је кандидат Мирјана Грујић, шифра кандидата 11J1103262ИН02 показала веома високо изражену мотивацију за рад на наведеном радном месту и да у потпуности познаје и прихвата вредности државних органа, те је постигла 6 бодова.

На разговору са Конкурсном комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и степена прихватања вредности државних органа, кандидат је остварио следећи број бодова:

1. Мирјана Грујић, шифра кандидата 11J1103262ИН02, укупно остварен број бодова – 6, веома високо изражена мотивација.

Конкурсна комисија је на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, сагласно чл. 53. и 55. Уредбе и члану 57. Закона о државним службеницима, сачинила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за радно место за радне односе, разврстано у звање саветник, у Секретаријату министарства, Одсек за кадровске послове, у Министарству просвете – 1 извршилац, у Министарству просвете, са постигнутим резултатима кандидата, на коју је увршћен кандидат:

1. Мирјана Грујић, дипломирани правник, пријава број: 111-00-16/2026-02 од 17.03.2026. године, шифра кандидата 11J1103262ИН02, укупно остварених бодова 50,66.

Конкурсна комисија је у складу са чланом 57. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 55. став 1. Уредбе доставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор министру просвете, који је на основу члана 57. став 2. и 4. Закона о државним службеницима дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор и донесе решење о пријему у радни однос, ако изабрани кандидат није државни службеник или да донесе решење о премештају ако је изабрани кандидат државни службеник.

Сходно члану 55. став 2. Уредбе, Конкурсна комисија је министру просвете, доставила и списак кандидата који нису испунили мерила прописана за избор, са навођењем кратког разлога за њихово искључење из изборног поступка. Уз Листу кандидата, сходно члану 55. став 4. Уредбе, Конкурсна комисија је министру доставила и записнике о свом раду.

На основу члана 3. став 2. и члана 57. став 2. Закона о државним службеницима са Листе кандидата који су испунили мерила за избор за радно место за радне односе, разврстано у звање саветник, у Секретаријату министарства, Одсек за кадровске послове – I извршилац, у Министарству просвете изабран је кандидат Мирјана Грујић, дипломирани правник, шифра кандидата 11J1103262ИН02 која је у спроведеном изборном поступку остварила укупно 50,66 бодова и као једини кандидат испунила мерила прописана за избор на наведено извршилачко радно место.

Мирјана Грујић, дипломирани правник, прима се у радни однос на неодређено време у Министарство просвете на радно место за радне односе, разврстано у звање саветник, у Секретаријату министарства, Одсек за кадровске послове – I извршилац, систематизовано под редним бројем 171 у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете, број: 110-00-118/2025-02 од 09. октобра 2025. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-12304/2025 од 13. новембра 2025. године, Правилнику о изменама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете број: 111-00-162/2025-02 од 23. децембра. 2025. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-662/2026 од 29. јануара 2026. године и Правилнику о изменама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете број: 111-00-20/2026-02 од 13. фебруара. 2026. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-2729/2026 од 26. марта 2026. године, како је решено у ставу 1. диспозитива решења.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководиоца из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у ставу 2. диспозитива решења.

Одредбама члана 64. ст. 1. и 2. Закона о државним службеницима прописано је да је пробни рад обавезан за све који први пут заснивају радни однос у државном органу а нису приправници, нити раде у кабинету. Пробни рад за радни однос заснован на неодређено време траје шест месеци. Имајући у виду наведено, Мирјани Грујић, дипломираном правнику је одређен пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад и дужна је да положи државни стручни испит до окончања пробног рада, у складу са чланом 102. став 1. Закона о државним службеницима, како је одлучено у ставу 3. диспозитива решења.

С обзиром да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр. 62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13,

99/14, 95/18, 14/22, 19/25 и 109/25) утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 4. диспозитива решења.

Законом о државним службеницима прописано је: да се решење о пријему у радни однос, јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1.); достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа. Јавно објављено решење уклања се са веб презентације органа након истека рока од шест месеци од дана објављивања (члан 59. став 2.); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или ако су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5.); да жалбене комисије одлучују о жалбама државних службеника на решења којима се у управном поступку одлучује о њиховим правима и дужностима и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1.), као и да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе, а о жалбама државних службеника из судова и јавних тужилаштва – Жалбена комисија судова и Жалбена комисија јавног тужилаштва (члан 144. став 1.).

На основу наведеног, одлучено је као у диспозитиву решења.

**Упутство о правном средству:** Против овог решења може се поднети жалба Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана достављања решења, преко Министарства просвете.



Решење објавити на веб презентацији и огласној табли органа 30.06.2026. године.