Република Србија
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ
Број: 111-00-68/2-7/2026-02
Датум: 16.09.2026. године
Б е о г р а д
Немањина 22-26
им

На основу члана 23. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 47/18 и 30/18 – др. закон) члана 60. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 14/22, 13/25 – одлука УС, 19/25, 109/25, 9/26 и 80/26), по спроведеном јавном конкурсу за попуњавање извршилачког радног места самостални интерни ревизор, разврстано у звање самостални саветник, Група за интерну ревизију – 2 извршиоца, у Министарству просвете, доносим

Р Е Ш Е Њ Е

Утврђује се да јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места самостални интерни ревизор, разврстано у звање самостални саветник, Група за интерну ревизију – 2 извршиоца, није успео.

О б р а з л о ж е њ е

Решењем министра просвете, број: 111-00-68/2/2026-02 од 06.05.2026. године о попуњавању извршилачког радног места на основу члана 8. ст. 1. и 4. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба) покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места самостални интерни ревизор, разврстано у звање самостални саветник, Група за интерну ревизију, 2 извршиоца. Сагласно томе, на основу члана 51. ст. 2. и 4. и члана 54. став 2. Закона о државним службеницима, Решењем о именовању Конкурсне комисије за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места број: 111-00-68/2-1/2026-02 од 15.05.2026. године именована је Конкурсна комисија за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места оглашен је на интернет презентацији Министарства просвете, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање „Послови“ број 1201 од 17.06.2026. године. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је 02.07.2026. године.

У тексту огласа о конкурсу наведени су, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, као и према Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете, број: 110-00-118/2025-02 од 09. октобра 2025. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-12304/2025 од 13. новембра 2025. године, Правилника о изменама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете број: 111-00-162/2025-02 од 23. децембра. 2025. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-662/2026 од 29. јануара 2026. године, услови за рад на

радном месту које се попуњава: високо образовање из научне области економске или правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање три године радног искуства у струци, најмање три године на пословима ревизије, финансијске контроле или рачуноводствено-финансијским пословима, као и потребне компетенције за рад на радном месту.

Општи услови за запослење одређени су према члану 45. став 1. Закона о државним службеницима и то: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Такође, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. и 15. Уредбе у тексту јавног конкурса наведено је и то: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом су: оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство, као и да се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају да у року од (5) пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку.

Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс, а о којима се води службена евиденција су извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима/уверење о положеном правосудном испиту.

Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16, 95/18 – аутентично тумачење и 2/23 - одлука УС) је, између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа јавног конкурса су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Опште функционалне компетенције-Организација и рад државних органа РС проверавање се путем теста (писано), Дигитална писменост проверавање се решавањем задатака (практичним радом на рачунару), да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ (поседовању знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табела, табеларне калкулације), ако учесник конкурса поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о поседовању знања и вештина из наведених области и жели да на

основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – Дигитална писменост, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, као и да Конкурсна комисија може одлучити да се кандидату изврши провера наведене компетенције, ако увидом у достављени доказ не може потпуно да оцени поседовање ове компетенције и Пословна комуникација проверавање се путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - област рада послови интерне ревизије (ревизија система, ревизија успешности, финансијска ревизија и ревизија усаглашености са прописима; поступак припреме повеље интерне ревизије, стратешки и годишњи план интерне ревизије) проверавање се путем симулације (писано), Посебна функционална компетенција у одређеној области рада – област рада стручно-оперативни послови, методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података, проверавање се путем симулације (писано), Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места - Закон о буџетском систему, Правилник о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору, проверавање се путем симулације (писано); Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) проверавање се путем психометријских тестова и интервјуа базираним на компетенцијама и процена мотивације за рад на радном месту у органу и прихватање вредности државних органа проверавање се путем интервјуа са Конкурсном комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Конкурсна комисија је на састанку одржаном 17.07.2026. године констатовала да је на јавни конкурс за попуњавање наведеног извршилачког радног места приспело 2 (две) пријаве, од којих је једна одбачена у складу са чланом 55. став 6. Закона о државним службеницима

Конкурсна комисија је на основу члана 56. Закона о државним службеницима, саставила списак од 1 (једног) кандидата, који на основу података из пријаве на конкурс испуњава услове за запослење на радном месту и са којим се спроводи изборни поступак и сходно члану 15. став 1. Уредбе, доделила шифру под којом ће кандидат учествовати у даљем изборном поступку:

1. 11J1706262ИН01.

Конкурсна комисија је констатовала да је провера општих функционалних компетенција спроведена 10.08.2026. године (почев од 09,00 часова) у просторијама Службе за управљање кадровима у Палати Србија, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило).

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат, сагласно члану 24. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/19 , 67/21 и 19/26) благовремено обавештен о почетку изборног поступка, који је заказан за 10.08.2026. године.

Конкурсна комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција од 10.08.2026. године, констатовала да је кандидат постигао следећи број бодова:

11J1706262ИН01 - Организација и рад државних органа РС – 2 бода, Дигитална писменост – 1 бод, Конкурсна комисија је констатовала да кандидат није испунио мерила за проверу опште функционалне компетенције "Дигитална писменост" имајући у виду да је освојио 1 бод (до 50% тачно решених задатака) и кандидат је усмено обавештен о резултату провере, као да се искључује из даљег изборног поступка.

Чланом 60. Закона о државним службеницима прописано је да јавни конкурс није успео ако конкурсна комисија утврди да ниједан кандидат који је учествовао у изборном поступку није испунио мерила прописана за избор, ако није било пријава на јавном конкурсу или ако ниједан од пријављених кандидата није учествовао у изборном поступку .

Законом о државним службеницима прописано је да руководилац доноси решење о томе да јавни конкурс није успео које се доставља свим кандидатима који су имали право да учествују у изборном поступку на начин на који се доставља решење о пријему у радни однос из члана 59. овог закона (члан 60. став 2.); да се на решење из става 2. овог члана може се изјавити жалба жалбеној комисији у року од осам дана од дана достављања решења, осим у случају када није било пријава на јавном конкурсу (члан 60. став 3.), да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1.), да се достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа (члан 59. став 2.), да жалбене комисије одлучују о жалбама државних службеника на решења којима се у управном поступку одлучује о њиховим правима и дужностима и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1.), као и да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе, а о жалбама државних службеника из судова и јавних тужилаштва – Жалбена комисија судова и Жалбена комисија јавног тужилаштва (члан 144. став 1.).

Имајући у виду да кандидат који је учествовао у изборном поступку није испунио мерила за избор за извршилачко радно место самостални интерни ревизор, разврстано у звање самостални саветник, Група за интерну ревизију, јавни конкурс за попуњавање наведеног извршилачког радног места није успео.

На основу наведеног, у складу са чланом 60. Закона о државним службеницима, одлучено је као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству: Против овог решења кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да изјави жалбу Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана достављања решења, преко Министарства просвете.

МИНИСТАР

Проф. др Дејан Вук Станковић

Решење објавити на веб презентацији и огласној табли органа 21.09.2026. године.