Република Србија
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ
Број: 112-01-5/8/2026-02
Датум: 05.11.2026. године
Б е о г р а д
Немањина 22-26
им

Министар просвете на основу члана 3. став 2, члана 52, члана 53. став 2, члана 57. ст. 1. и 2, члана 58. став 1. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 – одлука УС, 19/25, 109/25, 9/26 и 80/26) и чл. 53. и 55. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/19, 67/21 и 19/26), по спроведеном интерном конкурсу за попуњавање извршилачког радног места руководилац Групе, разврстано у звање виши саветник, у Групи за интерну ревизију, 1 извршилац, у Министарству просвете, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, доноси

Р Е Ш Е Њ Е
о премештају

1. Бојан Јовановић, дипломирани економиста, државни службеник, у радном односу на неодређено време у Министарству просвете, на радном месту самостални интерни ревизор, у звању самостални саветник, Група за интерну ревизију премешта се на радно место руководилац Групе, разврстано у звање виши саветник, у Групи за интерну ревизију, које је утврђено под редним бројем 264 у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете.

2. Именовани је дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Коефицијент за обрачун и исплату плате утврдиће се посебним решењем по ступању на рад.

О б р а з л о ж е њ е

Решењем министра просвете, број: 111-00-104/1/2026-02 од 16.07.2026. године о попуњавању извршилачког радног места на основу члана 2. ст. 1. и 3. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места руководилац Групе, разврстано у звање виши саветник, у Групи за интерну ревизију, 1 извршилац, у Министарству просвете путем интерног конкурса. Сагласно томе, на основу члана 51. Закона о државним службеницима, Решењем министра просвете број: 111-00-104/3/2026-02 од 12.08.2026. године именована је Конкурсна комисија за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Интерни конкурс за попуњавање наведеног радног места оглашен је на интернет презентацији и огласној табли Министарства просвете и на интернет презентацији и огласној табли Службе за управљање кадровима, дана 25.08.2026. године. Рок за подношење пријава на конкурс истекао је 02.09.2026. године.

У тексту конкурса наведени су, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима као и према Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете, број: 110-00-118/2025-02 од 09. октобра 2025. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-12304/2025 од 13. новембра 2025. године, Правилнику о изменама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете број: 111-00-162/2025-02 од 23. децембра. 2025. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-662/2026 од 29. јануара 2026. године и Правилнику о изменама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете број: 111-00-20/2026-02 од 13. фебруара. 2026. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-2729/2026 од 26. марта 2026. године, услови за рад на радном месту које се попуњава: високо образовање из научне области економске или правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, најмање седам година радног искуства у струци, најмање седам година на пословима ревизије, финансијске контроле или рачуноводствено-финансијским пословима, од којих најмање једну годину на пословима ревизије, као и потребне компетенције за рад на радном месту.

Такође, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 6. и 13. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима у тексту објављеног интерног конкурса наведено је и то: да се пријава на интерни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на интерни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да су докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом: оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци (потврда, решење и други акти којима се доказује на којим пословима, у ком периоду и са којом стручном спремом је стечено радно искуство); оригинал или оверена фотокопија решења о распоређивању или премештају у органу у коме ради или решења да је државни службеник нераспоређен.

Документ о чињеницама о којима се води службена евиденција је уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно уверење о положеном правосудном испиту.

Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16, 95/18- аутемтично тумачење и 2/23 – одлука УС) је, између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту објављеног интерног конкурса су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: посебна функционална компетенција у одређеној области рада - област рада послови руковођења -управљање људским ресурсима базирано на компетенцијама, провераваће се путем симулације (писано); посебна функционална компетенција у одређеној области рада - област рада послови интерне ревизије (ревизија система, ревизија успешности, финансијска ревизија и ревизија усаглашености са прописима; поступак припреме повеље интерне ревизије, стратешки и годишњи план интерне ревизије) провераваће се путем симулације (писано); посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места - Закон о буџетском систему, Правилник о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору, провераваће се путем симулације (писано); Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет и управљање људским ресурсима - провераваће се путем психометријских тестова и интервјуа базираног на компетенцијама) и процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа провераваће се путем интервјуа са комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Конкурсна комисија је на састанку одржаном 16.09.2026. године, констатовала да је на интерни конкурс за попуњавање наведеног извршилачког радног места приспела једна пријава.

Конкурсна комисија је на основу члана 56. Закона о државним службеницима саставила списак од једног кандидата који на основу података из пријаве на конкурс испуњава услове за запослење на радном месту и са којим се спроводи изборни поступак, и чија је пријава благовремена, допуштена, разумљива и потпуна а на коју је уврштен кандидат:

1. Бојан Јовановић, дипломирани економиста, из Београда, пријава број: 111-00-113/2026-02 од 28.08.2026. године.

У складу са чланом 15. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима, додељена је шифра под којом подносилац пријаве учествује у изборном поступку: Бојан Јовановић, шифра пријаве 11И2508261РН01.

У складу са чланом 24. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима, кандидат је благовремено обавештен о почетку изборног поступка, који је заказан за 02.10.2026. године.

Сагласно одредбама Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима и тексту објављеног интерног конкурса дана 02.10.2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима у Палати Србија, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило) почев од 09,00 часова, обављена је провера посебних функционалних компетенција.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат под шифром 11И2508261РН01 приступио провери посебних функционалних компетенција.

Конкурсна комисија је пре почетка провере са кандидатом констатовала да ће се једном верзијом задатка извршити провера све три посебне функционалне компетенције истовремено.

Такође, пре почетка провере посебних функционалних компетенција Конкурсна комисија је одредила мерила за вредновање све три посебне функционалне компетенције и саставила задатак за проверу путем симулације писано.

Мерила за вредновање све три посебне функционалне компетенције су: стручна заснованост, систематичност, аналитичност, комплетност рада и прикладан речник и стил писања/изражавања.

Конкурсна комисија је пред почетак провере посебних функционалних компетенција позвала кандидата ради упознавања кандидата са начином и редоследом провере посебних функционалних компетенција.

Чланом 40. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима прописано је да се испуњеност сваког мерила вреднује оценом на скали од 1 до 3, са следећим значењем: оцена 1-није испунио мерило, оцена 2 – делимино испунио мерило и оцена 3-у потпуности испунио мерило.

Чланом 42. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима прописано је да ако се у поступку проверавају три посебне функционалне компетенције, укупан број бодова се добија сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције и множењем добијеног збира бројем 1,333.

У складу са чланом 42. наведене уредбе укупан резултат који је кандидат остварио на провери посебних функционалних компетенција, за радно место руководилац Групе, разврстано у звање виши саветник, у Групи за интерну ревизију, 1 извршилац, у Министарству просвете, је:

1. Кандидат под шифром 11И2508261РН01 вредновaн је на следећи начин:

посебна функционална компетенција у одређеној области рада - област рада послови руковођења - управљање људским ресурсима базирано на компетенцијама: стручна заснованост – 2 (делимично испунио мерила), систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила), аналитичност - 2 (делимично испунио мерила), комплетност рада - 2 (делимично испунио мерила) и прикладан речник и стил писања/изражавања - 2 (делимично испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 11, односно 3 бода;

посебна функционална компетенција у одређеној области рада - област рада послови интерне ревизије (ревизија система, ревизија успешности, финансијска ревизија и ревизија усаглашености са прописима; поступак припреме повеље интерне ревизије, стратешки и годишњи план интерне ревизије): стручна заснованост – 3 (у потпуности испунио мерила), систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила), аналитичност - 3 (у потпуности испунио мерила), комплетност рада - 3 (у потпуности испунио мерила) и прикладан речник и стил писања/изражавања - 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова;

посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места - Закон о буџетском систему, Правилник о заједничким критеријумима за организовање и стандардима и методолошким упутствима за поступање и извештавање интерне ревизије у јавном сектору: стручна заснованост – 3 (у потпуности испунио мерила), систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила), аналитичност - 3 (у потпуности испунио мерила), комплетност рада - 3 (у потпуности испунио мерила) и прикладан речник и стил писања/изражавања - 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат под шифром 11И2508261РН01 на провери све три посебне функционалне компетенције остварио укупан број бодова 17,33 (3+5+5=13*1.333=17,33) те је по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу посебних функционалних компетенција и да иде у следећу фазу изборног поступка, проверу понашајних компетенција.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја о резултатима провере понашајних компетенција Службе за управљање кадровима од 16.10.2026. године, констатовала да је у погледу провераваних компетенција постигнуће кандидата је вредновано на следећи начин:

1. 11И2508261РН01 – укупно 18 бодова: Управљање информацијама – 3, Управљање задацима и остваривање резултата - 3, Оријентација ка учењу и променама - 3, Изградња и одржавање професионалних односа - 3, Савесност, посвећеност и интегритет – 3, Управљање људским ресурсима – 3.

Кандидат 11И2508261РН01 је испунио мерила за процену понашајних компетенција.

Након извршене провере понашајних компетенција, сагласно члану 56. став. 6. Закона о државним службеницима, кандидат који је успешно прошао фазе изборног поступка је дана 20.10.2026. године обавештен да у року од 5 (пет) радних дана од дана пријема обавештења достави доказе који се прилажу у конкурсном поступку, како је наведено у тексту огласа о интерном конкурсу, за радно место руководилац Групе, разврстано у звање виши саветник, у Групи за интерну ревизију - 1 извршилац, у Министарству просвете.

Дана 26.10.2026. године кандидат Бојан Јовановић, шифра кандидата 11И2508261РН01 доставио је благовремено Министарству просвете, потребне доказе.

Конкурсна комисија је дана 29.10.2026. године одржала састанак ради прегледа достављених доказа и утврдила да је кандидат Бојан Јовановић, шифра кандидата 11И2508261РН01, доставио доказе који су тражени текстом огласа и да на основу достављених доказа испуњава услове за запослење на радном месту руководилац Групе, разврстано у звање виши саветник, у Групи за интерну ревизију те је благовремено обавештен о месту, дану и времену када ће се обавити интервју са Конкурсном комисијом.

Сагласно члану 51. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима и тексту огласа о интерном конкурсу, Конкурсна комисија је дана 04.11.2026. године, обавила интервју са кандидатом Бојаном Јовановић, шифра кандидата 11И2508261РН01 у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа, почев од 12.00 часова у просторијама Министарства просвете, Београд, Немањина бр. 22-26, 5. спрат, Ц крило, кабинет бр. 9.

Конкурсна комисија је констатовала да је овом делу изборног поступка приступио позвани кандидат Бојан Јовановић, шифра кандидата 11И2508261РН01. Конкурсна комисија је у вредновању одговора кандидата на питања која су му постављена процењивала изражену мотивацију за рад на радном месту у органу и степен прихватања вредности државних органа, у складу са чланом 51. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима.

На разговору са Конкурсном комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту у органу и степена прихватања вредности државних органа, кандидат је остварио следећи број бодова:

1. Бојан Јовановић, шифра кандидата 11И2508261РН01, укупно остварен број бодова – 6, веома високо изражена мотивација

Конкурсна комисија је на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, сагласно члану 53. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима и члану 57. Закона о државним службеницима, сачинила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за радно место руководилац Групе, разврстано у звање виши саветник, у Групи за интерну ревизију, 1 извршилац,у Министарству просвете, са постигнутим резултатима кандидата, на коју је уврштен кандидат:

1. Бојан Јовановић, шифра кандидата 11И2508261РН01 укупан резултат – 41,33 бодова.

Конкурсна комисија је у складу са чланом 57. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 55. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима доставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор министру просвете, који је на основу члана 57. став 2. Закона о државним службеницима дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила прописана за избор.

На основу члана 57. став 2. Закона о државним службеницима са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор за радно место руководилац Групе, разврстано у звање виши саветник, у Групи за интерну ревизију, 1 извршилац, изабран је кандидат Бојан Јовановић, који је у спроведеном изборном поступку постигао укупно 41,33 бодова и као једини кандидат испунио мерила прописана за избор на наведено извршилачко радно место.

Сагласно члану 3. став 2. члану 52. став 1. и члану 57. став 2. Закона о државним службеницима, Бојан Јовановић, дипломирани економиста, државни службеник, у радном односу на неодређено време у Министарству просвете на радном месту самостални интерни ревизор, у звању самостални саветник, Група за интерну ревизију премешта се на радно место руководилац Групе, разврстано у звање виши саветник, у Групи за интерну ревизију, које је утврђено под редним бројем 264 у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете, број: 110-00-118/2025-02 од 09. октобра 2025. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-12304/2025 од 13. новембра 2025. године, Правилнику о изменама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете број: 111-00-162/2025-02 од 23. децембра. 2025. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-662/2026 од 29. јануара 2026. године и Правилнику о изменама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете број: 111-00-20/2026-02 од 13. фебруара. 2026. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-2729/2026 од 26. марта 2026. године, како је решено у ставу 1. диспозитива решења.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, односно премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у ставу 2. диспозитива решења.

С обзиром да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр. 62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22, 19/25 и 109/25) утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 3. диспозитива решења.

Законом о државним службеницима прописано је: кад интерни конкурс успе, руководилац органа у коме се радно место попуњава доноси решење о премештају државног службеника у тај државни орган (члан 52. став 1); на интерни конкурс примењују се одредбе закона о јавном конкурсу, изузев одредаба о начину оглашавања и о року за подношење пријава (члан 53. став 2.); да се решење о пријему у радни однос, јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1.); достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана обајвљивања решења на веб презетацији органа и огласној

табли органа. Јавно објављено решење уклања се са веб презентације органа након истека рока од шест месеци од дана објављивања (члан 59. став 2.); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или ако су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5.);да жалбене комисије одлучују о жалбама државних службеника на решења којима се у управном поступку одлучује о њиховим правима и дужностима и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1.), као и да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе, а о жалбама државних службеника из судова и јавних тужилаштва – Жалбена комисија судова и Жалбена комисија јавног тужилаштва (члан 144. став 1.).

На основу наведеног, одлучено је као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству: Против овог решења може се поднети жалба Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана достављања решења, преко Министарства просвете.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ БЕОГРАД

МИНИСТАР

Проф. др Дејан Вук Станковић

Решење објавити на веб презентацији и огласној табли органа 09.11.2026. године.