Република Србија
МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ
Број: 112-01-1/16/2026-02
Датум: 19.11.2026. године
Б е о г р а д
Немањина 22-26
им

На основу члана 3. став 2, члана 57. ст. 1, 2. и 4, члана 58. став 1, члана 64. ст. 1. и 2. и члана 102. став 1. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 – одлука УС, 19/25, 109/25, 9/26 и 80/26) и чл 53. и 55.Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/19, 67/21 и 19/26) по спроведеном јавном конкурсу за попуњавање извршилачког радног места за подршку правним пословима у високом образовању, акредитацију, проверу квалитета, почетну акредитацију и дозволе за рад, разврстано у звање саветник, Сектор за високо образовање, Одељење за послове високог образовања, Група за правне послове високог образовања - 1 извршилац, систематизовано под редним бројем 59. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете, са Листе кандидата који су испунили мерила прописана за избор, министар просвете доноси

Р Е Ш Е Њ Е

1. Алекса Ракић, мастер правник, прима се у радни однос на неодређено време у Министарство просвете на радно место за подршку правним пословима у високом образовању, акредитацију, проверу квалитета, почетну акредитацију и дозволе за рад, разврстано у звање саветник, Сектор за високо образовање, Одељење за послове високог образовања, Група за правне послове високог образовања, систематизовано под редним бројем 59. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете.

2. Именовани је дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења, изузев ако му руководилац из оправаних разлога не продужи рок.

3. Именованом се одређује се пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад и дужан је да положи државни стручни испит до окончања пробног рада.

4. Коефицијент за обрачун и исплату плате утврдиће се посебним решењем по ступању на рад.

О б р а з л о ж е њ е

Решењем министра просвете, број: 111-00-103/1/2026-02 од 16.07.2026. године, о попуњавању извршилачког радног места на основу члана 47. ст. 1. и 2, члана 49. став. 4. Закона о државним службеницима и члана 8. ст. 1. и 4. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба) покренут је поступак

за попуњавање извршилачког радног места за подршку правним пословима у високом образовању, акредитацију, проверу квалитета, почетну акредитацију и дозволе за рад, разврстано у звање саветник, Сектор за високо образовање, Одељење за послове високог образовања, Група за правне послове високог образовања - 1 извршилац, у Министарству просвете, путем јавног конкурса.

Сагласно томе, на основу члана 51. ст. 2. и 4. и члана 54. став 2. Закона о државним службеницима Решењем о именовању Конкурсне комисије за спровођење јавног конкурса за попуњавање извршилачког радног места број: 111-00-103/1-1/2026-02 од 12.08.2026. године, именована је Конкурсна комисија за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места оглашен је на интернет презентацији Министарства просвете, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на огласној табли, на интернет презентацији и периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање „Послови“, број 1214 од 16.09.2026. године, да је рок за подношење пријава почео да тече 17.09.2026. године и да је истекао 01.10.2026. године.

У тексту огласа о конкурсу наведени су, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, према Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете, број: 110-00-118/2025-02 од 09. октобра 2025. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-12304/2025 од 13. новембра 2025. године, Правилнику о изменама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете број: 111-00-162/2025-02 од 23. децембра. 2025. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-662/2026 од 29. јануара 2026. године и Правилнику о изменама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете број: 111-00-20/2026-02 од 13. фебруара. 2026. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-2729/2026 од 26. марта 2026. године, услови за рад на радном месту које се попуњава: високо образовање из научне области правне науке на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, најмање једна година радног искуства у струци или најмање пет година радног стажа у државним органима, положен државни стручни испит, као и потребне компетенције за рад на радном месту.

Општи услови за запослење одређени су према члану 45. став 1. Закона о државним службеницима и то: држављанство Републике Србије; да је учесник конкурса пунолетан; да учеснику конкурса раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и да није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

Такође, сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима и чл. 11. и 13. и 15. Уредбе у тексту јавног конкурса наведено је и то: да се пријава на јавни конкурс врши на Обрасцу пријаве; да приликом предаје пријаве на јавни конкурс, пријава добија шифру под којом подносилац пријаве учествује у даљем изборном поступку; да се подносилац пријаве обавештава о додељеној шифри у року од три дана од пријема пријаве, достављањем наведеног податка на начин који је у пријави назначио за доставу обавештења; да докази које прилажу кандидати који су успешно прошли фазе изборног поступка пре интервјуа са Конкурсном комисијом су: оригинал или оверена фотокопија извода из матичне књиге рођених; оригинал или оверена фотокопија уверења о држављанству; оригинал или оверена фотокопија дипломе којом се потврђује стручна спрема; оригинал или оверена фотокопија доказа о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима (кандидати са положеним правосудним испитом уместо доказа о положеном државном стручном испиту, подносе доказ о положеном правосудном испиту); оригинал или оверена фотокопија доказа о радном искуству у струци

(потврда, решење и други акти којима се доказује на којим пословима, са којом стручном спремом и у ком временском периоду је стечено радно искуство); као и да се кандидати који успешно прођу претходне фазе изборног поступка, пре интервјуа са Конкурсном комисијом позивају да у року од (5) пет радних дана од дана пријема обавештења доставе наведене доказе који се прилажу у конкурсном поступку.

Докази који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс, а о којима се води службена евиденција су: извод из матичне књиге рођених, уверење о држављанству, уверење о положеном државном стручном испиту за рад у државним органима, односно уверење о положеном правосудном испиту.

Законом о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број: 18/16 и 95/18 – аутентично тумачење и 2/23 – одука УС) је, између осталог, прописано да су органи у обавези да по службеној дужности, када је то неопходно за одлучивање, у складу са законским роковима, бесплатно размењују, врше увид, обрађују и прибављају личне податке о чињеницама садржаним у службеним евиденцијама, осим ако странка изричито изјави да ће податке прибавити сама.

Сагласно члану 55. став 1. Закона о државним службеницима, у тексту огласа јавног конкурса су наведене компетенције које ће се проверавати у изборном поступку, начин њихове провере, као и области из које ће се вршити провере, и то: Опште функционалне компетенције- Организација и рад државних органа РС проверавање се путем теста (писано), Дигитална писменост проверавање се решавањем задатака (практичним радом на рачунару), да у погледу провере опште функционалне компетенције „Дигитална писменост“ (поседовању знања и вештина у основама коришћења рачунара, основама коришћења интернета, обради текста и табела, табеларне калкулације), ако учесник конкурса поседује важећи сертификат, потврду или други одговарајући доказ о поседовању знања и вештина из наведених области и жели да на основу њега буде ослобођен тестирања компетенције – Дигитална писменост, неопходно је да уз пријавни образац (уредно и у потпуности попуњен у делу *Рад на рачунару), достави и тражени доказ у оригиналу или овереној фотокопији, као и да Конкурсна комисија може одлучити да се кандидату изврши провера наведене компетенције, ако увидом у достављени доказ не може потпуно да оцени поседовање ове компетенције и Пословна комуникација проверавање се путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција у одређеној области рада - област рада стручно-оперативни послови – технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката, проверавање се путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за одређено радно место - планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о високом образовању, проверавање се путем симулације (писано); Посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места – Закон о општем управном поступку, проверавање се путем симулације (писано). Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет) проверавање се путем психометријских тестова и интервјуа базираним на компетенцијама и процена мотивације за рад на радном месту у органу и прихватање вредности државних органа проверавање се путем интервјуа са Конкурсном комисијом (усмено).

По истеку рока за подношење пријава, Конкурсна комисија је на састанку одржаном 19.10.2026. године, констатовала да је приспело 3 (три) пријаве.

Конкурсна комисија је на основу члана 56. Закона о државним службеницима, саставила списак од 3 (три) кандидата чије су пријаве благовремене, допуштене, разумљиве и потпуне и сходно члану 15. став 1. Уредбе, свим кандатима доделила шифре под којима ће учествовати у даљем изборном поступку:

11J1609261ИН01
11J1609261ИН02
11J1609261ИН03

Конкурсна комисија је констатовала да су кандидати, сагласно члану 24. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/19 , 67/21 и 19/26) благовремено обавештени о почетку изборног поступка, који је заказан за 29.10.2026. године.

Сагласно одредбама Уредбе и тексту огласа јавног конкурса, провера општих и посебних функционалних компетенција спроведена је 29.10.2026. године (почев од 09,00 часова) у просторијама Службе за управљање кадровима у Палати Србија, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило).

Конкурсна комисија је констатовала да се кандидати под шифром 11J1609261ИН02 и 11J1609261ИН03,нису одазвали позиву да учествују на провери општих и посебних функционалних компетенција иако су уредно позвани и у складу са чланом 24. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима обавештени су да се искључују из даљег тока изборног поступка.

Конкурсна комисија је на основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција од 29.10.2026. године, констатовала да је кандидат постигао следећи број бодова:

1. 11J1609261ИН01 - укупно остварен број бодова 9: Организација и рад државних органа РС – 3 бода, Дигитална писменост – 3 бода (Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат приложио одговарајући сертификат о поседовању ове компетенције и добио је 3 бода); Пословна комуникација – 3 бода;

На основу наведеног Конкурсна комисија је утврдила да је кандидат са шифром 11J1609261ИН01 испунио мерила прописана за опште функционалне компетенције и да иде у следећу фазу изборног поступка – проверу посебних функционалних компетенција.

Сагласно тексту конкурса, Конкурсна комисија је утврдила да ће се у изборном поступку проверавати: посебна функционална компетенција у одређеној области рада - област рада стручно-оперативни послови – технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката, посебна функционална компетенција за одређено радно место - планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о високом образовању, посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места – Закон о општем управном поступку, путем симулације (писмено).

Конкурсна комисија је пре почетка провере са кандидатом констатовала да ће се једним задатком извршити провера све три посебне функционалне компетенције истовремено.

Конкурсна комисија је одредила мерила за вредновање посебних функционалних компетенција, и саставила задатак за проверу путем симулације писано.

Мерила за вредновање све три посебне функционалне компетенције су: аналитичност, систематичност, познавање поступка, метода и техника рада, прецизност и тачност у навођењу података, стваралачки допринос у анализи података и решавању проблема.

Конкурсна комисија је констатовала да је провери посебних функционалних компетенција приступио кандидат са шифром: 11J1609261ИН01.

Конкурсна комисија је пред почетак провере посебних функционалних компетенција позвала кандидата ради упознавања са начином и редоследом провере посебних функционалних компетенција.

Чланом 40. став 3. Уредбе прописано је да се испуњеност сваког мерила вреднује оценом на скали од 1 до 3, са следећим значењем: оцена 1 - није испунио мерило, оцена 2 – делимично испунио мерило и оцена 3 - у потпуности испунио мерило.

Чланом 42. Уредбе прописано је да ако се у поступку проверавају три посебне функционалне компетенције, укупан број бодова се добија сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције и множењем добијеног збира бројем 1,333.

Конкурсна комисија је проверу наведених посебних функционалних компетенција спровела писаним путем, а писани предлог решења задатака кандидата вредновала је на следећи начин:

Кандидат под шифром 11J1609261ИН01 вреднован је на следећи начин: посебна функционална компетенција у одређеној области рада - област рада стручно-оперативни послови – технике израде општих, појединачних и других правних и осталих аката: аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерила), систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила), познавање поступка, метода и техника рада - 3 (у потпуности испунио мерила), прецизност и тачност у навођењу података - 3 (у потпуности испунио мерила) и стваралачки допринос у анализи података и решавању проблема - 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова;

посебна функционална компетенција за одређено радно место - планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о високом образовању: аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерила), систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила), познавање поступка, метода и техника рада – 3 (у потпуности испунио мерила), прецизност и тачност у навођењу података – 3 (у потпуности испунио мерила) и стваралачки допринос у анализи података и решавању проблема – 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова;

посебна функционална компетенција за одређено радно место - прописи из делокруга радног места – Закон о општем управном поступку: аналитичност – 3 (у потпуности испунио мерила), систематичност – 3 (у потпуности испунио мерила), познавање поступка, метода и техника рада – 3 (у потпуности испунио мерила), прецизност и тачност у навођењу података – 3 (у потпуности испунио мерила) и стваралачки допринос у анализи података и решавању проблема – 3 (у потпуности испунио мерила). Укупан резултат који је кандидат остварио на провери наведене компетенције је 15, односно 5 бодова.

Конкурсна комисија је констатовала да је кандидат под шифром 11J1609261ИН01 на провери све три посебне функционалне компетенције остварио укупан број бодова 19,99 (5+5+5=15*1.333=19,99) те је по оцени Конкурсне комисије испунио мерила за проверу посебних функционалних компетенција и да иде у следећу фазу изборног поступка, проверу понашајних комптенција.

Провера понашајних компетенција обављена је дана 02.11.2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима у Палати Србија, Нови Београд, Булевар Михајла Пупина бр. 2 (источно крило) почев од 08.00 часова.

Конкурсна комисија је, на основу Извештаја о резултатима провере понашајних компетенција Службе за управљање кадровима од 02.11.2026. године, констатовала да је кандидат под шифром 11J1609261ИН01 остварио укупно 17 бодова и да је испунио мерила за проверу понашајних компетенција.

Кандидат под шифром 11J1609261ИН01 који је успешно прошао фазе изборног поступка је дана 03.11.2026. године обавештен да у року од 5 (пет) радних дана од дана пријема обавештења достави доказе који се прилажу у конкурсном поступку, како је наведено у тексту огласа о јавном конкурсу, за радно место за подршку правним пословима у високом образовању, акредитацију, проверу квалитета, почетну акредитацију и дозволе за рад, разврстано у звање саветник, Сектор за високо образовање, Одељење за послове високог образовања, Група за правне послове високог образовања, у Министарству просвете.

Дана 05.11.2026. године кандидат Алекса Ракић, шифра кандидата 11J1609261ИН01 доставио је благовремено Министарству просвете, потребне доказе.

Конкурсна комисија је дана 13.11.2026. године одржала састанак ради прегледа достављених доказа и утврдила да је кандидат Алекса Ракић, шифра кандидата 11J1609261ИН01 доставио доказе који су тражени текстом огласа и да на основу достављених и прибављених доказа испуњава услове за запослење на радном месту за подршку правним пословима у високом образовању, акредитацију, проверу квалитета, почетну акредитацију и дозволе за рад, разврстано у звање саветник, Сектор за високо образовање, Одељење за послове високог образовања, Група за правне послове високог образовања те је благовремено обавештен о дану и времену када ће се обавити интервју са Конкурсном комисијом.

Сагласно члану 51. Уредбе и тексту огласа о јавном конкурсу, Конкурсна комисија је дана 16.11.2026. године обавила интервју са кандидатом Алексом Ракићем у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватања вредности државних органа, путем zoom апликације за аудио и видео позив, почев од 10.00 часова.

У вредновању одговора кандидата на питања која су му постављена процењено је да је кандидат Алекса Ракић, шифра кандидата 11J1609261ИН01 показао веома високо изражену мотивацију за рад на наведеном радном месту и да у потпуности познаје и прихвата вредности државних органа, те је постигао 6 бодова.

На разговору са Конкурсном комисијом у циљу процене мотивације за рад на радном месту и степена прихватања вредности државних органа, кандидат је остварио следећи број бодова:

1. Алекса Ракић, шифра кандидата 11J1609261ИН01, укупно остварен број бодова – 6, веома високо изражена мотивација.

Конкурсна комисија је на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка, сагласно чл. 53. и 55. Уредбе и члану 57. Закона о државним службеницима, сачинила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за радно место за подршку правним пословима у високом образовању, акредитацију, проверу квалитета, почетну акредитацију и дозволе за рад, разврстано у звање саветник, Сектор за високо образовање, Одељење за послове високог образовања, Група за правне послове високог образовања – 1 извршилац, у Министарству просвете, са постигнутим резултатима кандидата, на коју је уврштен кандидат:

1. Алекса Ракић, мастер правник, пријава број: 111-00-134/2026-02 од 18.09.2026. године, шифра кандидата 11J1609261ИН01, укупно остварених бодова 51,99.

Конкурсна комисија је у складу са чланом 57. став 1. Закона о државним службеницима и чланом 55. став 1. Уредбе доставила Листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор министру просвете, који је на основу члана 57. став 2. и 4. Закона о државним службеницима дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор и донесе решење о пријему у радни однос, ако изабрани кандидат није државни службеник или да донесе решење о премештају ако је изабрани кандидат државни службеник.

Сходно члану 55. став 2. Уредбе, Конкурсна комисија је министру просвете, доставила и списак кандидата који нису испунили мерила прописана за избор, са навођењем кратког разлога за њихово искључење из изборног поступка. Уз Листу кандидата, сходно члану 55. став 4. Уредбе, Конкурсна комисија је министру доставила и записнике о свом раду.

На основу члана 3. став 2. и члана 57. став 2. Закона о државним службеницима са Листе кандидата који су испунили мерила за избор за радно место за подршку правним пословима у високом образовању, акредитацију, проверу квалитета, почетну акредитацију и дозволе за рад,

разврстано у звање саветник, Сектор за високо образовање, Одељење за послове високог образовања, Група за правне послове високог образовања – 1 извршилац, у Министарству просвете изабран је кандидат Алекса Ракић, мастер правник, шифра кандидата 11Ј1609261ИН01 који је у спроведеном изборном поступку остварио укупно 51,99 бодова и као кандидат са најбољим резултатом испунио мерила прописана за избор на наведено извршилачко радно место.

Алекса Ракић, мастер правник, прима се у радни однос на неодређено време у Министарство просвете на радно место за подршку правним пословима у високом образовању, акредитацију, проверу квалитета, почетну акредитацију и дозволе за рад, разврстано у звање саветник, Сектор за високо образовање, Одељење за послове високог образовања, Група за правне послове високог образовања – 1 извршилац, систематизовано под редним бројем 59 у Правилнику о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете, број: 110-00-118/2025-02 од 09. октобра 2025. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-12304/2025 од 13. новембра 2025. године, Правилнику о изменама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете број: 111-00-162/2025-02 од 23. децембра. 2025. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-662/2026 од 29. јануара 2026. године и Правилнику о изменама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству просвете број: 111-00-20/2026-02 од 13. фебруара. 2026. године, на који је Влада дала сагласност Закључком 05 Број: 110-2729/2026 од 26. марта 2026. године, како је решено у ставу 1. диспозитива решења.

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона о државним службеницима којим је утврђено да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у ставу 2. диспозитива решења.

Одредбама члана 64. ст. 1. и 2. Закона о државним службеницима прописано је да је пробни рад обавезан за све који први пут заснивају радни однос у државном органу а нису приправници, нити раде у кабинету. Пробни рад за радни однос заснован на неодређено време траје шест месеци. Имајући у виду наведено, Алекси Ракуђу, мастер правнику, одређен је пробни рад у трајању од шест месеци од дана ступања на рад и дужна је да положи државни стручни испит до окончања пробног рада, у складу са чланом 102. став 1. Закона о државним службеницима, како је одлучено у ставу 3. диспозитива решења.

С обзиром да је чланом 3. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр. 62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22, 19/25 и 109/25) утврђено да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог закона да се коефицијент одређује решењем којим се одређује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у ставу 4. диспозитива решења.

Законом о државним службеницима прописано је: да се решење о пријему у радни однос, јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1.); достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана обајвљивања решења на веб презетацији органа и огласној табли органа. Јавно објављено решење уклања се са веб презентације органа након истека рока од шест месеци од дана објављивања (члан 59. став 2.); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или ако су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5.);да жалбене комисије

одлучују о жалбама државних службеника на решења којима се у управном поступку одлучује о њиховим правима и дужностима и о жалбама учесника интерног и јавног конкурса (члан 142. став 1.), као и да о жалбама државних службеника из органа државне управе, служби Владе и Државног правобранилаштва одлучује Жалбена комисија Владе, а о жалбама државних службеника из судова и јавних тужилаштва – Жалбена комисија судова и Жалбена комисија јавног тужилаштва (члан 144. став 1.).

На основу наведеног, одлучено је као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству: Против овог решења може се поднети жалба Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана достављања решења, преко Министарства просвете.

МИНИСТАР

Проф. др Дејан Вук Станковић

Решење објавити на веб презентацији и огласној табли органа 20.11.2026. године.